



Kimberly-Clark
Sotteville les Rouen

Le livre, le papier et la communication
filpac cgt

NAO 1^{ère} réunion le 10 Février 2023

1- Embauche poste pour poste en CDI Kimberly-Clark.

La direction remplacera l'ensemble des départs dans les différents services en CDI Kimberly-Clark.

2- Respect de la parité femme/homme, embauches et salaires.

Oui, la direction s'engage à améliorer le recrutement des femmes.

3- Augmentation générale de **13,69% pour l'ensemble des salariés, cadres compris et non au mérite, avec effet rétroactif au 1^{er} Janvier 2023.**

3,5% pour tous avec effet rétroactif au 1^{er} Janvier 2023, sauf pour les cadres, la direction veut maintenir la rétribution au mérite, nous ne sommes pas d'accord.

4- Passage de la prime de performance de **400,00 € à 800,00 €.**

Non, pas pour l'instant.

5- Passage de la prime de pénibilité de **500,00 € à 1000,00 €.**

Non, pas pour l'instant.

6- Passage de la prime de vacances de **2209,64 € à 2500,00 €.**

Non, pas pour l'instant.

7- Passage de la prime d'ancienneté de **19 ans /19% et de **à 20 ans et plus /20%.****

Non, pas pour l'instant.

8- Mise en place d'une **journée supplémentaire pour les salariés du 1^{er} collège, correspondant à la journée octroyée dans la convention collective pour le 2^{ème} collège.**

Non catégorique.

Le résultat de cette première négociation reste insuffisant, nous attendons le 28 Février pour pouvoir faire d'autres propositions à la direction. A ce stade et selon notre planning, nous ferons des A.G. à l'issue de la 3^{ème} réunion de négociation pour recueillir vos avis et démarches à suivre pour aboutir aux objectifs décidés lors des informations syndicales.

Pour un meilleur rapport de force, syndiquez-vous CGT.