



INFORMATION IMPORTANTE

La direction d'Abzac France tente d'éradiquer le syndicat historique FILPAC-CGT !!!

**MOUVEMENT DE GRÈVE LE 26 MARS 2021 DE 9H À 14H
SOYEZ NOMBREUX POUR DÉFENDRE CEUX QUI VOUS
DÉFENDRONT QUAND CE SERA VOTRE TOUR !!!**

Savez-vous que le syndicat FILPAC CGT CARTONNAGE D'ABZAC est en train de se faire décimer, sous couvert d'une restructuration soi-disant économique ?

Explications.

La négociation annuelle obligatoire sur les salaires fonctionne trop bien depuis que la FILPAC-CGT est majoritaire à ABZAC ? La solution est simple pour la famille de dirigeants: **se séparer successivement de son délégué syndical central (Monsieur José MARTINS, seul en mesure de négocier les NAO), et pour faire bonne mesure, de son remplaçant (Monsieur Manuel DOMINGUEZ).**

Et que faire pour limiter le risque de contentieux prud'homal ? En profiter pour licencier le conseiller prud'homal CGT du Conseil de prud'hommes (Monsieur Frédéric BERCE) dont relève le siège de la société.

La boucle est bouclée.

Savez-vous que la crise sanitaire n'est qu'un prétexte ?

Explications.

C'est la situation sanitaire liée à la **Covid19** qui motive officiellement le projet de restructuration, **et motivera probablement le refus de négocier les prochaines NAO.**

Or, avez-vous eu l'impression de moins travailler depuis cette crise sanitaire ? Bien sûr que non.

Pour preuve, le nombre d'heures effectuées pendant cette crise a explosé, le carnet de commande n'a jamais été aussi chargé, sans compter le recours aux intérimaires qui a explosé afin de permettre de répondre aux commandes.

Quant au prêt garanti par l'Etat, d'un montant exorbitant et à taux zéro, obtenu grâce à la crise et peut-être jamais remboursé, en avez-vous constaté les retombées ? Où sont les investissements tant attendus sur les sites ?

Savez-vous que malgré tout, nous continuons à défendre vos droits ?

Explications.

Le syndicat FILPAC-CGT a porté l'affaire de reconnaissance de maladie professionnelle de notre camarade Hervé CHEVAILLIER, reconnue par la CPAM à titre posthume. Mais nous ne nous arrêtons pas là, puisque la prochaine étape, c'est la reconnaissance de la faute inexcusable de l'employeur dans son décès, que nous portons avec notre avocat conseil.

Nous suivons également un deuxième dossier de faute inexcusable de l'employeur, sur lequel nous reviendrons plus tard plus en détail.

Nous avons également mandaté un avocat et un expert-comptable pour démontrer le caractère abusif et discriminatoire des suppressions de poste à l'échelle d'Abzac France.

Et bien évidemment, nous continuerons à porter vos revendications à l'occasion des NAO, malgré le prétexte de la crise sanitaire, et même si cela doit menacer notre propre emploi.

La direction ne nous musèlera pas.

Savez-vous que le groupe ne vous laisse que les miettes ?

Explications.

Les voitures électriques neuves (certainement payées par le groupe), les bornes de rechargement qui vont certainement être installées à ses frais, les logements de fonction dans diverses capitales européennes, les loyers versées à la société civile

immobilière familiale, les salaires mirobolants, les honoraires divers et variés... tout est bon pour détourner le fruit de notre travail au profit de la Famille de dirigeants.

Ce sont ainsi plus deux millions d'euros par an qui remontent d'une manière ou d'une autre de la société Abzac France vers la holding... et ses actionnaires.

Et encore, ce constat se fait au regard des derniers comptes publiés, qui datent de 2018. Lors que le CSE d'établissement d'ABZAC a tenté d'actualiser ces chiffres en demandant à son expert-comptable d'analyser les comptes 2020 et le prévisionnel 2021, la direction a annulé la réunion d'expertise, au motif que la question relèverait plutôt du CSE central... qu'elle ne réunit plus depuis 2019 !

Où sont la politique socialement responsable et la qualité du dialogue social dont se targue le groupe ABZAC ?

Où est le maintien de l'emploi dans l'usine et dans la ville dont un membre de la famille en est le maire ?

Du haut de son château, la direction d'Abzac se croit encore au Moyen-âge et nous prend pour ses serfs, en s'accaparant le profit et en refusant toute redistribution de la valeur créée par notre travail, et pire encore, en détruisant l'emploi pour amasser toujours plus.

Tous les sites et toutes les catégories professionnelles sont impactés par les suppressions de poste : le transport sur Anvin, l'assistance aux ventes, l'électromécanicien d'Abzac, le responsable maintenance de Saint-Pierre de Chandieu, la maîtrise d'Abzac, deux opérateurs machines toujours sur Abzac, etc.

N'oubliez pas que vous pouvez être le prochain sur la liste...

Il est encore temps de sortir de nos oubliettes et de nous battre pour conserver nos acquis et nos emplois, en rejoignant les rangs du syndicat et en s'organisant autour de nos représentants !

Ensemble, disons STOP au projet de restructuration discriminatoire, et OUI à une négociation annuelle obligatoire de qualité avec notre Délégué syndical central.

Ne pas jeter sur la voie publique.