

A S^t Just le 7 juillet 2020.

Rencontre avec le nouveau DRH Groupe : Début houleux... La suite a été plus cordiale.



Ce vendredi 3 juillet, le nouveau DRH Groupe, M. DEVERSIN, était présent sur notre site de S^t Just et a souhaité rencontrer les délégués syndicaux. C'est dans ce cadre que le délégué syndical **CGT** DS Smith S^t Just a donc été reçu.

Dans un premier temps, le nouveau DRH groupe a exposé son total désaccord avec le tract concernant les intérimaires qui ne toucheront pas la prime « COVID-19 » allant jusqu'à dire qu'il avait déjà licencié 3 délégués syndicaux durant sa carrière. Si cette déclaration avait pour but d'intimider, autant dire que ce type de démarche ne prend pas. Comme le disait si bien CHARB : « *mieux vaut mourir debout que vivre à genoux* » !

Dans un second temps, des échanges plus cordiaux ont pu avoir lieu. M. DEVERSIN nous a fait état de son parcours et des « très bonnes relations » qu'il aurait eu avec le **CGT** durant sa carrière.



Qu'à cela ne tienne, c'est dans ce cadre que nous lui avons proposer dans un mail du même jour, une rencontre à la **FILPAC-CGT** avec notre secrétaire général, le secrétaire en charge de la branche papier et des élu.es de la **CGT DS Smith France**.

Concernant la partie sociale de St Just, la **CGT DS Smith S^t Just** a évoqué des pistes dont les grandes lignes sont les suivantes :

- ☞ Revoir la position de DS Smith concernant la prime **COVID-19** pour les intérimaires. M. DEVERSIN doit d'ailleurs regarder ce qui peut être fait.
- ☞ Accélérer la remise en état du parc machine en se servant sur les réserves d'argent que possède DS Smith Nord-Est pour ne pas avoir à attendre un budget du siège.
- ☞ Récompenser la polyvalence et la poly-compétence. La **CGT DS Smith S^t Just** a d'ailleurs de nouveau envoyé le projet d'accord qu'elle avait écrit et proposé aux prédécesseurs de monsieur MAGNIER.
- ☞ La mise en place d'une formule dérogatoire du calcul de la participation.
- ☞ Mettre un terme à la politique anti-social de certains, notamment sur les horaires de pointage.

La **CGT DS Smith S^t Just** a rappelé que des salarié.es bien au travail sont beaucoup plus productif que des salarié.es venant à reculons. L'entreprise a donc tout à gagner à mettre en œuvre un vrai politique sociale en faveur de ses salarié.es. La **CGT DS Smith S^t Just** a aussi fortement rappelé que le site de S^t Just était un des plus beaux sites d'Europe et qu'il avait besoin de retrouver une dynamique positive.

La **CGT DS Smith S^t Just** attend donc qu'il y ait une rupture totale avec les anciennes pratiques qu'elle juge antisociales et veut s'attacher à renouer avec un vrai dialogue social. Elle attend donc beaucoup d'une éventuelle rencontre avec M. DEVERSIN au siège de la **FILPAC-CGT**.

La CGT DS Smith S^t Just.