

PRÉVENTION



Représentation
Engager et représenter les préoccupations des travailleurs LGBTI+



Point de contact pour les travailleurs LGBTI+ pour poser des questions ou faire part de leurs préoccupations



Soutenir leur santé mentale et leur fournir un soutien psychologique et moral



Communiquer fréquemment et clairement sur les mesures qui sont prises

PROTECTION

Aborder les impacts sociaux négatifs potentiels de l'éloignement physique, en particulier sur les jeunes



Fournir des informations et un soutien psychologique aux travailleurs LGBTI + qui pourraient être victimes de violence domestique

ACTION POUR LES SYNDICATS



Exprimez-vous contre la stigmatisation et les discours de haine



Veiller à ce que les personnes LGBTI + soient couvertes dans toutes les politiques



Engager et représenter les préoccupations des travailleurs LGBTI +

ACTION POUR LES SYNDICATS

Négocier de solides conventions collectives garantissant à tous les travailleurs l'accès aux prestations de sécurité sociale, y compris l'assurance-chômage



Garantie de paiement des salaires

Inclusion d'accords élargissant l'accès aux congés maladie payés