



URGENCE SOCIALE À CHAPELLE DARBLAY

Ce n'est pas dans les salons que l'on obtiendra satisfaction !

On ne peut pas se satisfaire de leur agenda, sinon ils vont écrire l'histoire sans nous.

Nous sommes allés rencontrer Mr le préfet vendredi 10 janvier (4mois jour pour jour après l'annonce UPM) vers 15h, pour connaître la réponse d'upm à sa question, s'il est accordé un délai aux pap chap pour que la commission industrielle puisse fonctionner normalement, dans un climat social le plus calme possible.

Malheureusement au bout d'une heure, le sous-préfet est venu nous dire dehors, que c'était à nous d'appeler la direction Chapelle.

Ça sent le foutage de gueules, les choses annoncées en réunion du 7 janvier ne sont pas respectées.

C'est pourquoi, il nous faut vraiment prendre notre destin en mains, et ce lundi 13 janvier 2020 marque un tournant dans la lutte des Pap-Chap pour la sauvegarde de leur site et de leurs emplois.

Après plus de 4 mois de démonstration de leur savoir-faire les salariés du site attendent autre chose que les belles paroles d'UPM ou les éventuelles offres non engageantes des repreneurs, ils veulent du concret, ils veulent des réponses écrites de la part de la direction qui doit s'engager au niveau du délai demandé par les représentants du personnel, par le Préfet et le représentant de la Région Normande, pour laisser le temps à la commission industrielle de faire son travail.

Un projet XXL doit permettre la sauvegarde du site, de tous ses emplois (voir créateurs d'emplois) et doit maintenir la filière du recyclage papier, sinon à quoi bon être un exemple d'écologie, d'économie circulaire, de professionnalisme.

Notre action symbolique de ce lundi date à laquelle UPM commence sa phase d'étude des offres envoyés par le cabinet Ernst and Young, montre notre détermination, notre syndicat CGT Chapelle Darblay ne va pas laisser tranquillement UPM dérouler son calendrier, son choix, son repreneur et pourquoi pas sa petite équipe et ses collaborateurs.

Il y a une Urgence sociale à se défendre, aucune des offres ne parlent du périmètre social et de notre devenir, nous salariés, nous créateurs de richesse, il est plus que grand temps de rentrer dans le rapport de force contre le groupe UPM qui ne nous prend que pour un coût, on va leur rappeler que sans nous leurs poches sont vides.

On a vraiment besoin de vous, parlons-nous franchement, si le rapport de force n'évolue pas, sachez-le, c'est nous rendre plus faible pour aller négocier.



Notre vie de salariés (es) est faite de combat, de luttes, de doutes, d'espoir, de défaites, mais surtout de victoires, les pap chap en sont l'exemple parfait, Chapelle Darblay 91 ans et toujours là en route vers ses 100 ans.

Et si nous sommes encore en vie en 2020, c'est grâce à nos anciens, à leurs combats, à la lutte, comme nous le sommes aujourd'hui, nous devons être tous unis, solidaire et continuer, ne rien lâcher, y croire jusqu'au bout.



Seuls celles et ceux qui sont dans l'inaction ont déjà perdu, ils laissent leur destin entre les mains d'UPM (groupe qui s'en fout de chapelle et de la France, car il se barre), et de notre direction qui a mené ses dernières années le Titanic tout droit sur l'iceberg, faites leur confiance mais venez pas pleurer après.

Tous conscient de l'enjeu, tous responsables de nos actes.

Greve le mardi 14 janvier : pour notre retraite, on continue, on ne lâche rien, on ne veut pas de la réforme qui va nous faire travailler plus longtemps et gagner moins, nous voulons une réforme tirée vers le haut et pas son contraire.

Nous appelons à des arrêts de travail de 9h à 15h afin que toutes et tous puissiez aller à la manif pour crier haut et fort, de plus en plus nombreux NON à la retraite à points on n'en veut pas.

