



Kimberly-Clark
Sotheville les Rouen

Le livre, le papier et la communication
filpac cgt

NEGOCIATIONS ANNUELLES 2020

1^{ère} réunion du 21 Janvier 2020

Lors de cette 1^{ère} réunion de négociation, la direction nous informe comme tous les ans, que le contexte est très difficile et que la direction dispose d'une petite enveloppe. Comme tous les ans elle nous informe devoir faire encore des économies, à hauteur de 500 000 €.

Nous demandons à la direction quels sont les bénéfices réalisés avec les ventes de mouchoirs à l'étranger (marques privées et marque Kleenex fabriquées à l'usine), cette question reste sans réponse. Pour précision, nous connaissons aujourd'hui le montant des ventes nettes réalisées en France par la force de vente (commerciaux en sous-traitance) qui correspond environ à 20% de la production de notre usine.

Les 80% restant, ne sont toujours pas communiqué sachant que c'est la plus grosse part du gâteau. (Optimisation fiscale)

Nous l'informons que l'inflation est à 1,4% à fin Décembre 2019, mais que ce taux aujourd'hui ne représente plus la réelle consommation des ménages (carburant, gaz, électricité, etc...)

Concernant nos revendications, la direction nous répond que nous demandons beaucoup trop et que seuls quelques points seront retenus à commencer par l'augmentation générale qui démarre à 1,2%, soit 0,2% en dessous de l'indice INSEE.

Nous ne pouvons accepter ces premières propositions qui pour nous sont un manque de considération et bien en deçà de ce que nous attendons.

Comme tous les ans la direction veut mettre dans la balance les primes de participation et d'intéressement et nous lui répondons qu'un budget est déjà prévu pour cela.

Nous ne ferons donc pas de contre-propositions à la direction.

Nous rappelons à la direction que l'année 2019 fut très difficile pour les salariés qui ont subis de forts désagréments concernant les conditions de travail avec en fin d'année un épuisement de tous pour que l'établissement puisse être économiquement viable...

Voilà comment la direction nous récompense, il est hors de question pour nous que l'on tape sur la masse salariale pour rétribuer les actionnaires !!!

Pour information, les actionnaires Kimberly-Clark perçoivent un bénéfice d'environ 80%, alors que nos très riches actionnaires du CAC 40 reçoivent environ 35%.

Nous attendons donc la 2^{ème} réunion pour voir si la direction revient à la réalité, dans le cas contraire nous ferons appel à votre mobilisation.

Prochaine réunion le 31 Janvier 2020.