

ÉLECTIONS PROFESSIONNELLES

2 > 5 décembre 2019

Édito

L'année 2020 marquera à n'en point douter la fin d'un cycle et le début d'une nouvelle ère.

Fin de cycle pour un système de représentation du personnel qui se transforme. Le CE, les DP et le CHSCT deviennent le **CSE (Comité Social et Économique)**. Une seule entité regroupera l'ensemble des instances, le CHSCT devenant une commission, la CSSCT (Commission de santé, de sécurité et des conditions de travail).

Le CSE garde en grande partie les prérogatives des anciennes instances mais les gouvernements successifs ont profité de cette réforme pour raboter les moyens des représentants des salariés, en particulier en termes de nombre d'élus, d'heures de délégation et de moyens financiers.

Fin de cycle également pour un certain nombre de vos délégués qui ne se représenteront pas car ils vont faire valoir leur droit à la retraite.

Une nouvelle équipe va se mettre en place pour un mandat de 4 ans, déjà rôdée aux exigences de la négociation et qui maîtrise les dossiers en cours à L'Est Républicain, mais aussi à Vosges Matin.

De l'expérience, il en faudra pour affronter les enjeux des mois et années à venir.

Ebra services, régie, projet industriel, digital first, nouvelle convention collective, poursuite du rapprochement des statuts entre L'Est Républicain et Vosges Matin, la liste est loin d'être exhaustive et montre à quel point les salariés, toutes catégories confondues, devront compter sur leur syndicat EstMédia, rompu à ce type de dossiers, pour envisager l'avenir sous les meilleurs auspices.

UNE NOUVELLE ÈRE S'OUVRE EN 2020

Elle ne correspond pas à **la fin de la presse papier** prédite par certains, espérée par d'autres.

Pour preuve, la revendication d'un nouvel outil d'impression, appuyée par notre syndicat et sa fédération, a abouti à **un investissement industriel d'ampleur**. C'est parce que **nous croyons à l'avenir du papier** sans ignorer l'impact du numérique que notre détermination a payé. Place désormais à d'autres investissements pour développer nos entreprises, donc les emplois et les formations indispensables pour accéder aux compétences exigées.

Les élus de l'EstMédia ont conscience que la stratégie du groupe visant à externaliser bon nombre d'activités va être un combat de tous les instants.

Seul un vote massif en faveur de la CGT permettra de faire face à l'appétit de destruction des statuts entamée par la direction.

De votre vote, dépendra également **l'avenir des négociations en cours concernant la convention collective de la presse en région qui englobe L'Est Républicain et Vosges Matin**. La CGT pèse encore 57% des votes dans nos branches et se trouve par conséquent en position de force pour imposer une convention collective de haut niveau.

Le sens du vote CGT est évidemment déterminant dans la négociation qui va se poursuivre début 2020.

L'heure est à la mobilisation de tous les salariés de L'Est Républicain et de Vosges Matin derrière la bannière EstMédia-CGT. Votre avenir dépend avant tout de vous et de votre vote.

**AUX ÉLECTIONS PROFESSIONNELLES,
PAS D'HÉSITATION :**

VOTEZ ESTMÉDIA-CGT!

CSE



COMITÉ SOCIAL ET ÉCONOMIQUE (CSE) : CE QUI VA CHANGER

Exit le CHSCT ! Exit les délégués du personnel ! Exit le Comité d'entreprise ! Vive le CSE ? Pas sûr. Car en balayant d'un revers de main ces instances, les ordonnances Macron ont donné un coup de « modernité » à des structures que le pouvoir politique considérait comme « archaïques » dans le monde de l'entreprise moderne. Coup de pied aussi dans les tibias du Code du travail, considéré comme « trop pesant et restrictif » pour les employeurs. Depuis le temps qu'ils en rêvaient.

Un des éléments pour pouvoir faire avancer cette nouvelle machine qui réduit considérablement les droits des salariés, c'est ce fameux CSE. Son but ? Regrouper dans une seule instance les ex DP, CE et CHSCT, et au passage amputer l'expression des salariés en réduisant le nombre d'élus dans les entreprises. Oui, mais avec un cadre pouvant être négocié au sein des entreprises avant sa mise en place. C'est ce que l'EstMedia-CGT a fait dans notre UES.

UNE CASSE LIMITÉE GRÂCE À NOTRE POIDS SYNDICAL

> Grâce au poids syndical de la CGT

Nous avons réussi à limiter la casse, ce qui nous permet de présenter plusieurs listes de candidats(es), avec une approche dans la cohérence de celle des années passées, tout en respectant la nouvelle règle de la parité obligatoire. Un exercice parfois compliqué surtout dans les catégories où les femmes sont peu représentées.

> Ce que prévoit la loi

Pour la taille de notre UES, la loi prévoit 14 élus titulaires et 14 élus suppléants sans attribution d'heures pour ces derniers. Grâce à notre force syndicale et de longues heures de négociation, nous avons obtenu 16 élus titulaires et 16 élus suppléants qui pourront fonctionner grâce à la mutualisation des heures.

> La composition du CSE

Une seule instance avec à sa tête un bureau composé d'un secrétaire, d'un trésorier et de leurs adjoints respectifs.

> L'ex-CHSCT devient la CSSCT

(Commission santé, sécurité et conditions de travail)

Avec son fonctionnement spécifique, les délégués de l'EstMedia-CGT ont réussi à obtenir un schéma de fonctionnement et une représentation de toutes les catégories de personnel, quasi-similaire à l'ex-CHSCT.

> Quel fonctionnement ?

Durant ce nouveau mandat, tous les sujets seront abordés au cours d'une seule et même réunion : les questions économiques (ex-CE) ; les questions liées au respect du Droit du travail et des accords (ex-DP) ; les questions concernant la santé, la sécurité et les conditions de travail (ex-CHSCT).

Pour toutes ces raisons, du 2 au 5 décembre, votez pour l'EstMédia CGT, un syndicat efficace et influent pour défendre les intérêts de tous les salariés !





CADRES - VRP

Fragilisés et de moins en moins reconnus depuis de nombreuses années, les **cadres et VRP** vont être confrontés, au même titre que d'autres catégories, à EBRA Services pour les uns et à la Régie Pub pour les autres. Cette externalisation au rabais a pour unique but de détruire les statuts et de remettre en cause tous les conquits obtenus de longue date, afin d'« être au prix du marché », comme se plaisent à le répéter nos dirigeants.

Les ordonnances et législations des gouvernements successifs donnent la part belle au patronat pour faire à peu près ce qu'ils veulent et dans le cas de notre UES, n'importe comment.

RÉGIE PUB

De nouveaux outils et une harmonisation des méthodes de travail du périmètre ERV justifieraient-elles la création d'une telle structure ?

Depuis toujours, les salariés ont su s'adapter aux changements du marché, aux nouvelles technologies et méthode de travail. L'EstMédia affirme que le but non avoué est de générer des flux financiers importants noyés dans une nouvelle structure au détriment du personnel qui devrait l'intégrer. Et tout cela en cassant, leurs conditions de travail et leurs statuts.

La régie est bien l'affaire de toutes et tous : « délester » les comptes de L'Est Républicain et Vosges Matin des chiffres d'affaires de publicité, aura forcément des incidences sur nos entreprises de presse. Dans quel but ?

Le suivi de cette nouvelle situation dans le CSE par des élus aguerris sera déterminant pour l'avenir de l'ensemble du salariat de l'UES.

EBRA SERVICES

La méthode est aussi violente. Le salarié est licencié et ensuite embauché dans une nouvelle structure. S'il n'accepte pas, il passe par la case pôle emploi. Le but, là encore, est de casser les statuts des salariés qui ne sont pas « cœur de métier » (toujours des propos de nos dirigeants), comme si ces services ne participaient pas à la production du journal.



JOURNALISTES

Avec le tabloïd puis le digital first, les équipes rédactionnelles de L'Est Républicain et de Vosges Matin sont mises à rude épreuve depuis trois ans. Baisse des effectifs, multiplication des tâches techniques et des contenus à produire, désorganisation du travail, mutualisations à tout-va, glissement de l'information vers la communication... Il est impératif de se mobiliser autant collectivement qu'individuellement pour défendre nos emplois et nos métiers (rédacteur, secrétaire de rédaction, photographe). Comme ce fut le cas lors des précédents mandats, vous pouvez compter sur le travail sérieux, régulier et engagé de tous les élus de L'EstMédia-CGT.

Pour les quatre années à venir, en plus des revendications valables pour toutes les catégories de personnel, notre syndicat, votre syndicat s'engage à :

- > Se battre pour l'embauche de journalistes en CDI en nombre suffisant
- > Défendre l'information de proximité, le métier de journaliste et les principes déontologiques qui le régissent (indépendance, protection des sources, qualité et proximité de l'information...)
- > Se mobiliser pour la création d'un nouveau conseil de rédaction pour traiter les problèmes purement rédactionnels
- > Retravailler la grille de qualifications pour y intégrer les nouveaux métiers et valoriser les nouvelles compétences des journalistes
- > Négocier un véritable accord d'astreinte pour les permanences de nuit
- > Se mobiliser pour obtenir un accord de droits d'auteurs couvrant les œuvres sur le print comme sur le web et permettant d'encadrer les mutualisations
- > Maintenir les mêmes droits pour les pigistes, les CDD que les CDI.

VOSGES MATIN : DIX ANNÉES DE LUTTE AVEC L'ESTMÉDIA-CGT DANS L'UES



En dix ans, La liberté de L'Est a vu disparaître progressivement, nombre de ses services, son centre d'impression de Golbey, son atelier graphique, son service abonnements et son service comptabilité. Avec, cerise sur le gâteau, la vente de son siège historique du quai des Bons Enfants à la Région Grand Est, La Liberté de L'Est devenant ainsi locataire dans ses propres locaux.

Le groupe Ebra « n'oublie pas » pour autant les salariés de La Liberté de L'Est. À plusieurs reprises, les équipes ont dû essuyer les plâtres en testant différents projets (tabloïd, Digital First, édition du soir...).

En dix ans, depuis la mise en place de l'UES qui regroupe juridiquement les deux entités Liberté de L'Est et L'Est Républicain, **L'EstMédia-CGT** a progressivement corrigé des inégalités, principalement salariales, mais aussi sociales. Rappelons les avancées les plus marquantes pour les salariés de La Liberté de L'Est :

- > Des augmentations régulières basées sur des points et non pas sur des pourcentages, pour une égalité entre les différentes catégories avec notamment une augmentation **significative** cette année : **4 points d'augmentation**.
- > Une refonte des grilles de qualification, aussi bien chez les journalistes que chez les administratifs, qui a permis à chaque salarié une évolution de son pouvoir d'achat ;
- > L'intégration à la Mutuelle de L'Est Républicain ;
- > Comme à L'Est Républicain, 100 % du salaire garanti pendant 6 mois, en cas de maladie.

Toutes ces avancées ne sont pas arrivées par hasard. Elles sont le fruit du travail de **L'EstMédia-CGT**, qui **représente toutes les catégories** au sein des instances de l'UES.

Dix ans plus tard, les 61 salariés de La Liberté de L'Est, principalement des journalistes, des employés administratifs, des commerciaux et des inspecteurs des ventes sont toujours présents et représentés dans l'UES.

Tout cela, c'est **aussi grâce à vous**, au soutien et à la confiance que vous nous témoignez.

N'attendez pas que l'on vous prive de vos droits

pour les réclamer et pour les défendre!

NOS FUTURS COMBATS POUR TOUS

- > Maintenir les conquits sociaux : temps de travail, congés, RTT, 13^e mois, PCP, mutuelle...
- > Défendre des conditions de travail respectueuses de la santé et de la vie personnelle des salariés.
- > Revendiquer des évolutions salariales.
- > Revendiquer une formation professionnelle de haut niveau pour répondre aux enjeux liés à la transformation de nos entreprises et aux besoins de chaque salarié.
- > Être force de propositions dans l'intérêt de tous les salariés face aux projets de démantèlement de nos entreprises et de nos statuts.
- > Être partie prenante dans la mise en place du nouveau site industriel en associant toutes les catégories du personnel dans cet ambitieux projet.
- > Poursuivre notre combat contre toutes formes de discriminations.
- > Maintenir et renforcer notre rapport de force au sein du pôle presse du Crédit Mutuel ainsi que dans les filiales.
- > Poursuivre notre engagement auprès des salariés pour les épauler dans le cadre de la Qualité de Vie au Travail.
- > Poursuivre notre engagement pour une véritable égalité professionnelle **ELLE**.
- > Être partie prenante dans la lutte contre la destruction de notre modèle social (accès aux soins, retraite...).
- > Être partie prenante dans la négociation sur la future convention collective de la presse en région.

POUR TOUTES CES RAISONS :

En cliquant pour le vote CGT, vous vous donnez les moyens d'améliorer vos conditions de travail et de rémunération. Vous renforcez les élus qui vous représentent en évitant de laisser la part belle à la direction qui ne souhaite qu'une seule chose : se débarrasser d'un syndicat comme L'EstMédia-CGT qui se bat sur tous les fronts pour les revendications et l'intérêt des salariés.

Ne soyez pas dupes, la direction suit toujours de très près ces élections. Leurs résultats ne laissent pas indifférents ceux qui nous dirigent. Ils n'espèrent qu'une chose **l'affaiblissement du syndicalisme de proposition et de contestation que nous incarnons.**

Pour la première fois, ces élections professionnelles vont se dérouler par voie électronique.

Le scrutin est ouvert : du lundi 2 décembre 2019 à 9 h pour se clôturer le jeudi 5 décembre à 14 h

L'ESTMÉDIA-CGT TIENDRA UNE PERMANENCE DURANT TOUTE LA DURÉE DU SCRUTIN de 9h à 23h30

lestmediacgt@orange.fr - 03.83.59.88.11



TROMBINOSCOPE

TITULAIRES

SUPPLÉANTS

EMPLOYÉS/OUVRIERS




Thierry KARBUNG
Maintenance industrielle
HOUEMONT



Dominique GROSJEAN
Employée d'agence
REIREMONT



Alexandre MAHOUDEAU
Studio graphique
HOUEMONT



Laurence MATHIEU
Concepteur-rédacteur
HOUEMONT



Yves KOESSLER
Expéditionnaire
HOUEMONT



Muriel SOLTANI
Concepteur-rédacteur
ÉPINAL



Patrick MONIER
Abonnements
HOUEMONT



Sandrine CHRÉTIEN
Accueil-standard
HOUEMONT



Pascal FIATTE
Support informatique
HOUEMONT



Marie-Pierre PETITCOLIN
Employée d'agence
SAINT-DIÉ



Philippe RODHAIN
Imprimeur
HOUEMONT



Murielle METZ
Employée d'agence
VITTEL



Sébastien POKORSKI
Support informatique
HOUEMONT



Mireille THIRIET
Cantine-restauration
HOUEMONT



Nicolas RAGOT
Maintenance industrielle
HOUEMONT



Camille LAURENT
Studio graphique
HOUEMONT

JOURNALISTES



Laurent HOUY
Journaliste
VESOUL



Chrystelle MAHIEU
Journaliste
VERDUN



Didier HUMBERT
Journaliste
VITTEL



Nathalie DEYNOUX
Journaliste
NANCY



Jérôme BOURGUIGNON
Journaliste
TOUL



Christelle OSSET
Journaliste
PONT-À-MOUSSON



Richard RASPÈS
Journaliste
VERDUN



Heidi JOFFROY
Journaliste
REIREMONT



Xavier COLLIN
Journaliste
LUNÉVILLE



Olivier BOURAS
Journaliste
LURE



Ianis MISCHI
Journaliste
BESANÇON



Jean-Charles OLÉ
Journaliste
ÉPINAL

CADRES



Dominique VUILLEMARD
Support informatique
HOUEMONT



Christine ARNOULD
Assistante de publicité
HOUEMONT



Laurent LINAC
Inspecteur des ventes
BESANÇON



Agnès MATHIEU
Vente
HOUEMONT

VOTEZ

EstMédia-CGT

