



NAO – SALAIRES

MIEUX QU'AVANT MAIS NETTEMENT INSUFFISANT

Pour rappel, les demandes des OS étaient :

- la CFDT : 2.5% d'AGS pour tous avec révisions des critères de la prime d'intéressement
- FO : 2.4% d'AGS pour tous avec augmentation de la prime d'assiduité de 25€ (soit 100€/trimestre), augmentation de 0,30€ du panier de nuit et de jour (soit un panier de nuit à 6.42€ et un panier de jour à 2.20€) et 70€ d'augmentation brut pour chaque salarié
- CGT : 300€/mois par salariés, répercussion systématique de l'augmentation du SMIC, application systématique du passage d'échelon, diminution des écarts de salaire moyen H/F, application du 1/10ème de régularisation des congés payés sur les heures supplémentaires, panier de jour et de nuit à 6.50€, attribution d'un chèque déjeuner de 6.50€ pour les salariés de journée, prise en charges des repas des commerciaux aux frais réels, majoration équipe de nuit à 20%, prime d'assiduité à 90€/trimestre, prime à chaque certification, prime d'astreinte de 150€ + 50€ à chaque intervention, prime de remplacement de 50€/jour, absence de jours de carence pour tous, une journée de congé pour un membre de la famille décédé, la journée de mère de famille pour toutes les femmes, une journée de congé supplémentaire pour les salariés postés et de nuit

La proposition de la direction était 0.5% d'AGS hormis pour les coefficients 125, 130 et 135 et les cadres.

2H DE RÉUNION, 2H DE MASCARADE

La réunion débute à 14h15.

Etant donné la teneur des échanges dès le début de la réunion, la CGT a rappelé que la grève était un moyen utilisable et efficace pour que les salariés obtiennent satisfaction.

Après environ une heure de négociation, FO et la CFDT avaient déjà baissé leurs revendications d'environ 1% pour arriver à 1,5% pour tous, hors cadres .

La CGT refuse catégoriquement, après 2h de discussion, de descendre sous les 150€ d'augmentation pour tous (le CICE 2018, un crédit d'impôt offert à Ondulys par l'État, à lui seul, finance cette augmentation).

A 16h25, la direction annonce 1.25% au 1er mai pour tout le monde hors cadres. FO et la CFDT ont accepté et signé l'accord.

1,25% D'AUGMENTATION, C'EST MIEUX QUE RIEN

MAIS C'EST TRÈS LOIN DES MILLIONS D'EUROS QUE BRASSE L'ENTREPRISE

0,5% en 2015, 0% en 2016, 1% en 2017, entre 0,7% et 1,4% en 2018 (en lésant les bas salaires)

La CGT est arrivée chez Ondulys en janvier 2017. Les NAO 2019 sont les premières auxquelles la CGT participe.

La CGT ne peut se satisfaire d'une AGS aussi faible. Il est évident que sans la présence de la CGT : ce taux n'aurait pas été atteint et les coefficients 120, 125 et 130 auraient été évincés de l'accord NAO 2019.

La CGT refuse de signer l'accord NAO 2019 et convient que c'est mieux que les années précédentes, mieux que rien. Pour Ondulys, ce ne sont que des miettes jetées aux salariés.

1,25% d'augmentation, ce n'est «que» 75 000 € pour l'entreprise

sur 46.000.000 € de chiffre d'affaires annuel, 270.000 € de cadeau de l'État (CICE) par an,
20 000 000 € pour un HBS qui va supprimer 30 emplois,

Salariés d'Ondulys St-Quentin, la direction vous surexploite !