



**Kimberly-Clark**  
**Sotheville les Rouen**



## NAO 2018 SIGNATURE D'UN ACCORD

4<sup>ème</sup> réunion du 24 Janvier 2018

### **Voici les revendications obtenues par l'équipe syndicale.**

- Calendrier de réunions préparatoires à partir du 15 Février 2018 en établissement, en vue de la rédaction d'un accord collectif d'entreprise permettant la mise en place du futur *CSE* en Janvier 2019.
- Embauche poste pour poste pour tous les départs.
- Augmentation générale de 2% avec effet rétroactif au 1<sup>er</sup> Janvier 2018.
- 2% d'augmentation générale au mérite, pour les cadres applicable au 1<sup>er</sup> Avril 2018.
- Augmentation de la prime d'ancienneté de 1%, soit 16% (Actuellement majorée à 15%).
- Prime de vacances à 2000,00 € brut, après indexation de l'A.G.
- Signature d'un accord définitif concernant les départs anticipés de fêtes de fin d'année.
- Reconduction des chèques vacances pour les cadres.
- Passage au coefficient 185 pour une polyvalence de 3 métiers de coefficient 160 au convertant qui sera négocié lors de la GPEC d'Avril 2018.
- Respect des accords de la prime de transport et de la prime de nettoyage de vêtements, ces items seront à valider en DP.

*Sans Arrêt de travail, nous pensons avoir obtenu la plupart des revendications échangées avec le personnel lors des assemblées générales.*

***Merci de votre soutien.***