

Situation économique de SPF (Saica Pack France)

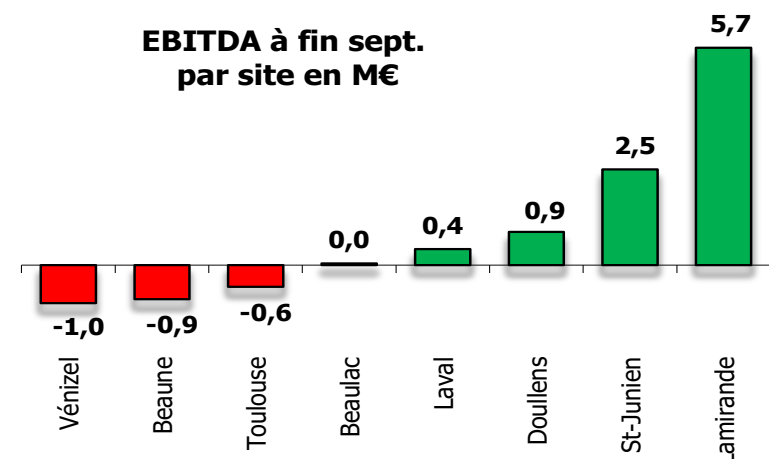
Les cartonneries de Saica Pack France avaient regagné en 2015 et 2016 les parts de marché perdues en 2014. Ce dynamisme commercial s'est confirmé en 2017 de manière encore plus soutenue (+8%) sur un marché qui renoue également avec la croissance (+1,8% à fin sept).

En 3 ans, à fin sept, la croissance des volumes enregistrée chez Saica Pack France pourrait être de l'ordre de 70 Mm², soit l'équivalent d'une cartonnerie de taille moyenne.

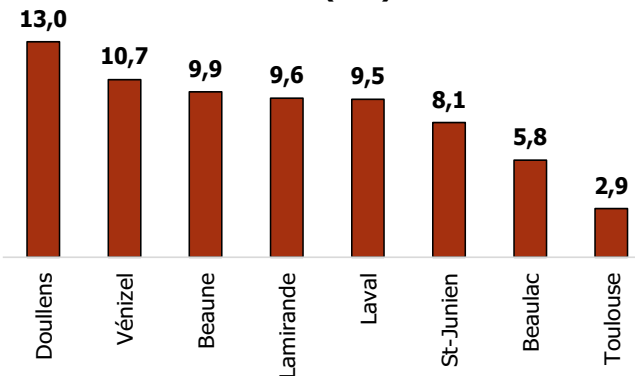
Les performances des onduleurs, qui s'étaient rétablies en 2016 sont affectées par la très vive remontée des prix des papiers depuis début 2017 (+ 100 € la tonne), a pris à contrepied l'ensemble de la profession. À noter toutefois l'impact relatif de la hausse prix de papiers dans le groupe Saica qui est un groupe intégré produisant lui-même du papier. L'intégration des branches Saica (récupération-production et transformation du papier) produit un effet très bénéfique et rentable **pour le groupe Saica qui a réalisé en 2016, 187 millions d'€ de bénéfice net après impôts. Dont 185 millions distribués aux actionnaires.**

En dépit de la forte dégradation des conditions de marché, les résultats de SPF à fin sept 2017 demeurent satisfaisants, grâce à la hausse des volumes et la baisse des coûts de production. Cela tient à la fois au dynamisme commercial et aux premiers fruits du plan d'investissement « renov » (70 millions d'€ depuis 2015). La plupart des sites hormis Beaulac et Toulouse ont bénéficié d'investissements dans des matériels neufs de dernière génération après une période de sous investissement.

Trois sites demeurent en résultats négatifs : Beaune, et Vénizel, qui ont bénéficié d'investissements, ne parviennent pas encore à l'équilibre. Toulouse, bénéficie d'une remise à niveau de son outil à l'onduleuse doit rapidement affirmer un positionnement marché/client compatible avec sa taille et son outil. Le groupe Saica est récemment entré en négociations exclusives pour le rachat d'Emin Leydier. Cette opération pourrait se conduire dans les prochains mois. Si tel était le cas, cela marquerait une étape importante du développement du groupe en France et en Europe. Pour les cartonneries Saica, cela nécessiterait d'intégrer 4 nouveaux sites dans l'organisation actuelle



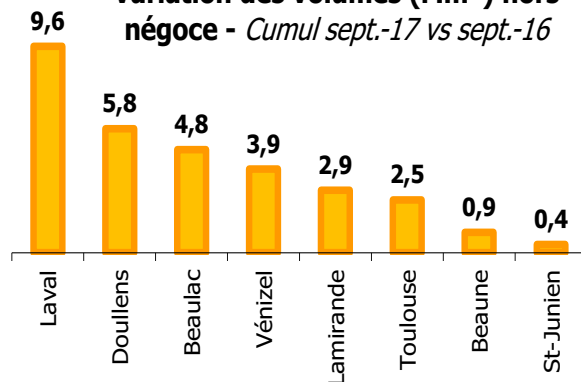
Réunion du CCE (Comité central d'entreprise) Saica Pack France des 29-30 novembre. Tous les élus des établissements SPF étaient présents sauf ceux de Beaulac, pour cause d'annulation des élections. Le syndicat CGT a toutefois jugé nécessaire au'un comote

Investissements approuvés 2015-2017 (PAI) en M€

Avis des membres du CCE sur la situation économique Saica Pack France

La performance commerciale de SPF est très positive, avec une dynamique des volumes qui a été supérieure au marché national depuis le 1^{er} trimestre 2015 et qui s'est accélérée en 2017.

Tous les sites de SPF ont bénéficié d'investissements en matériel neuf depuis 2015 avec le plan Renove de 70 M€, hormis Beaulac et Toulouse.

En dépit d'une dégradation des conditions de marché en 2017 avec la forte progression des prix des PPO, nous avons noté la réduction des coûts unitaires hors matières de SPF au cours des derniers exercices qui se poursuit en 2017, permise à la fois par la croissance des volumes, des optimisations de process et les investissements réalisés. Nous avons également noté une décélération des investissements en 2017 et 2018 avec la fin du plan « Renove ».

Variation des volumes (Mm²) hors négoce - Cumul sept.-17 vs sept.-16


Gain des volumes par établissement depuis le début de l'année

Avis des membres du CCE sur la politique sociale, les conditions de travail et l'emploi de Saica Pack France.

Les élus du CCE ont analysé les conséquences de la politique sociale de SAICA PACK France. Ils ont fait un constat unanime d'une dégradation des conditions de travail dans tous les établissements.

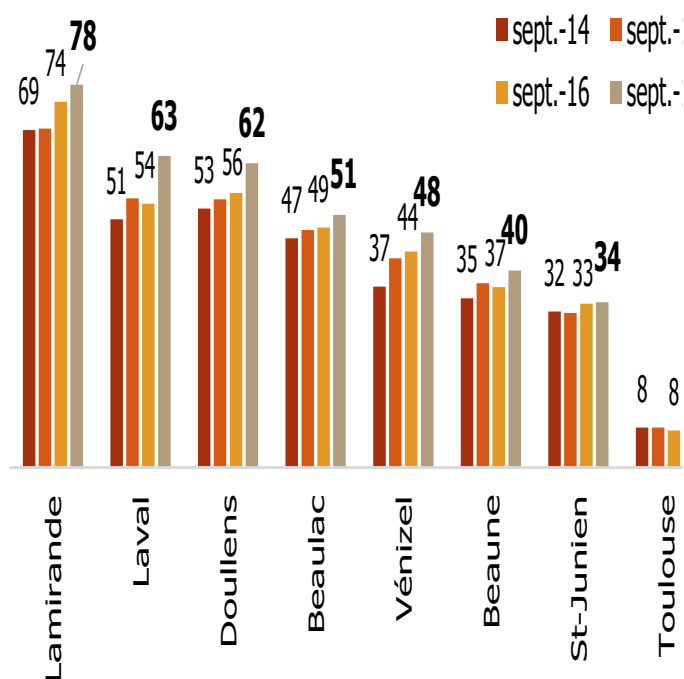
En effet, l'augmentation de la précarité dans le travail dû à une recrudescence du nombre d'intérimaires (+34% en 1 an) a des incidences sur la productivité, la qualité, la sécurité, et le renouvellement des compétences. Le CCE a noté que la Direction avait pour objectif de réduire le taux d'intérim entre 10 % et 15% des effectifs, mais regrette qu'aucun engagement formel ne soit pris.

Cette précarisation ainsi que la pression exercée sur l'ensemble du personnel pour atteindre les objectifs, et l'absence de dialogue social ont pour effet de nuire à la santé des salariés. Le CCE constate une augmentation du nombre de salariés touchés par le stress au travail, conduisant à des dépressions, et un accroissement des maladies professionnelles.

Les élus du CCE alertent la direction générale sur les conséquences de cette politique. Ils demandent que la direction générale s'engage à des recrutements en CDI, un plan de formation qui accompagne ces embauches et des actions de formations plus appropriées. Ils demandent l'arrêt des pressions exercées à tous les niveaux sur les salariés et de tenir compte des conclusions des expertises CHSCT menées sur certains sites.

Le CCE déplore l'absence d'avancée sur l'harmonisation des salaires de base et demande la reconnaissance des qualifications ainsi que la mise en place d'une grille commune à l'ensemble des établissements de Saica Pack France.

Volumes vendus (hors négoce) Transformé - en Mm² - Cumul 9 mois



Nombre d'intérimaires moyen par site en équivalent temps plein.

