



Kimberly-clark
Sotteville les
ROUEN

Le livre, le papier et la communication
filpac cgt

Résultat NAO 2022.

- 1) **Embauche poste pour poste en CDI Kimberly-Clark.**
La direction remplacera l'ensemble des départs dans les différents services en CDI Kimberly-Clark.
- 2) **Respect de la parité homme/femme, embauches et salaires.**
La direction s'engage à respecter la parité homme/femme.
- 3) **Augmentation générale avec effet rétroactif au 1^{er} Janvier 2022.**
Nous obtenons 3,5% d'augmentation générale avec effet rétroactif au 1^{er} Janvier 2022 pour l'ensemble des salariés non cadre.
Pour les cadres, 3,5% d'augmentation générale au mérite.
- 4) **Mise en place d'une prime de performance.**
Nous obtenons la mise en place d'une prime de performance de 400€ brut qui sera versée tous les ans à la fin MARS. Pour cette année elle sera versée sur le salaire d'Avril ou de Mai.
- 5) **Prime exceptionnelle.**
Une prime exceptionnelle de 200€ brut sera versée cette année sur le salaire d'Avril ou de Mai.
- 6) **Augmentation de la prime de pénibilité.**
La prime de pénibilité passera de 306€ brut à 500€ brut.
- 7) **Modification de la prime d'ancienneté.**
La prime d'ancienneté passera de 18 ans /18%, à 19 ans et plus / 19%.
- 8) **Mise en place de la retraite progressive.**
La direction nous propose des dates en Avril pour l'ouverture des négociations sur la retraite progressive à Nanterre.

***Ces résultats ont été obtenus grâce à
l'engagement de tous, merci de votre soutien.***
Pour un meilleur rapport de force, syndiquez-vous CGT.