

QUELLE SERA L'IMPACT DES REFACTURATIONS SUR NOTRE STRUCTURE ?

REFACTURATION INTRA-GROUPE

Lors de ce premier CSE de l'année 2022, les élus Filpac-CGT étaient soucieux de connaître les différentes refacturations qui conditionnent le chiffre d'affaires de la structure Ebra Services. Cette réunion ne nous a pas permis de comprendre l'ensemble des tenants et aboutissants des différentes lignes comptables. Toutefois, Yasmine Jourdan, directrice générale d'Ebra Services, assure que « l'EBE (excédent brut d'exploitation, capacité d'une entreprise à générer des ressources de trésorerie) n'est pas l'indicateur pertinent pour mesurer les performances de l'entreprise, mais la maîtrise des coûts ».

Ce dont les élus Filpac-CGT doutent fortement. Les élus Filpac-CGT avaient déjà en tête les futures négociations pour permettre aux salariés de toucher des participations aux bénéficiaires lors des NAO 2022.

Il faudra attendre quelques mois pour connaître la performance de notre entreprise. Les expertises mandatées par les élus lors des deux derniers CSE de l'année 2021 vont permettre une compréhension de la situation générale de l'entreprise, au sein du groupe Ebra. Comptez sur les élus Filpac-CGT qui y veilleront...

CORONAVIRUS ET ÉVOLUTION DES MÉTHODES DE TRAVAIL

Pour toutes questions concernant les protocoles suites à un cas contact ou positif, la direction nous assure que vous pouvez vous diriger vers vos managers, ils connaissent la marche à suivre. Pour tous les cas contact, il existe deux possibilités :

- **Télétravail** lorsque c'est possible, et même si vous êtes positif, ajoute Sabrina Maia, responsable des ressources humaines.

- **Activité partielle** pour les salariés dont le télétravail ne peut être mis en place.

Néanmoins, vous avez la possibilité de poser des congés, RTT pour ceux qui en auraient à revendre!!! sinon, ce sera une perte de salaire de 30 % environ. **Les élus Filpac-CGT sont indignés de la différence de traitement de ces salariés qui ne peuvent pas bénéficier du télétravail.**

La crise sanitaire ayant considérablement modifié notre façon de travailler, via le télétravail ; les élus Filpac-CGT ont fait une nouvelle demande concernant les services qui ne peuvent en bénéficier. Yasmine Jourdan a fait part aux élus du CSE que la priorité est de régler les problèmes liés à la lenteur du système informatique pour les studios graphiques et le manque d'autonomie des AL-AC-ADD.

Pour résumer, ces services arriveront peut-être à télé-travailler un jour, mais la crise du Covid-19 sera probablement derrière nous...

FICHES MÉTIERS

Durant le dernier trimestre 2021, un certain nombre de salariés ont été approchés par la direction afin de constituer des groupes de travail. La démarche avait pour but d'établir des fiches métiers reflétant la réalité du terrain ; avec un échantillonnage de profils différents regroupant l'ensemble des services de notre entreprise. Valérie Noël, directrice des ressources humaines groupe, devrait venir faire une présentation à l'ensemble des salariés.

Si ces fiches de postes parlent du travail réel, les élus Filpac-CGT attendent de la direction que la rémunération des salariés soit réévaluée en fonction de la réalité de leurs compétences et de leur investissement.

PROCHAIN CSE : LE 17 FÉVRIER

**Les élus sont encore en attente de compléments d'informations pour une meilleure compréhension des flux financiers entre les différentes entités du groupe.
Le rapport de notre expert appuiera certainement nos remarques.**

Contact Filpac-CGT : ebraservices.cgt@gmail.com