

Négociation Annuelle Obligatoire

Encore un effort patron

Nous souhaitons tous une revalorisation générale de salaire à hauteur de 2% (inflation à 2,2). La revendication de la CGT est légitime pour les salariés quel que soit leur statut.

Trop d'augmentations personnelles dans l'ombre et qui bénéficient à trop peu et souvent aux mêmes, des avantages pas toujours légitimes. Les salariés sont traités trop différemment. La méthode du « Diviser pour mieux régner » s'applique. Des écarts considérables et persistants dans la considération de l'égalité professionnelle Femme Homme s'ajoutent. Le refus catégorique de la direction à reconnaître les évolutions métiers par de nouveaux coefficients et postes dans les grilles, lorsqu'il y en a une, ce qui n'est toujours pas le cas pour les cadres.



Le manque de reconnaissance de l'entreprise pour ses salariés n'est plus tenable.

Le plus choquant est de constater que la direction préfère perdre plus d'une journée de parution plutôt que de redistribuer ces montants à ses salariés.

Les valeurs humanistes prennent du plomb dans l'aile. Ce n'est certainement pas ainsi que le personnel se sent remercié des efforts consentis lors de cette crise sanitaire et informatique.

Qui tient le plus au journal, c'est à se demander ?

Il est temps de retrouver le sens du collectif.

Une nouvelle grève peut encore être évitée, mais il est difficile d'accepter que seul ce levier fasse bouger la direction.

Nouvelle réunion le 28 octobre 2021