

NAO 2021 : notre revendication « ESSENTIELLE » !

Nous allons, le jeudi 4 février prochain, commencer les négociations concernant les **augmentations générales des salaires 2021**.

Nous tenons à rappeler à notre Direction Générale mais aussi à l'ensemble des salariés Smurfit Kappa France que nous restons sur **un échec** lors des dernières NAO 2020 et que la CGT n'a pas signé l'accord proposé par la DG.

Un mouvement de grève sans précédent avait été déclenché à l'appel de la CGT, de la CFDT rejoint par le syndicat Sud.

Rappelons à la Direction, que ce mouvement a été **suspendu**, suite à la crise sanitaire qui nous a touché de plein fouet, sans en connaître l'issue et les conséquences.

Notre entreprise qualifiée **« d'indispensable à la survie de la Nation »**, les managers nous ont contraint à travailler dans des conditions humaines très compliquées, mais cela ne nous a pas empêché de maintenir d'excellents résultats qualifiés d'exceptionnels.

C'est vrai, comme osent le souligner nos dirigeants « cette belle année » nous a permis de toucher de l'intéressement ; mais pour les syndicats CGT Smurfit Kappa France, cet intéressement ne doit pas se substituer aux augmentations des salaires.... L'intéressement n'a jamais été un salaire, et reste une « prime flexible » soumise à aléas particuliers.

Les NAO 2020, (1,2%) ont limité les augmentations générales des salaires à 1,2 %, loin des revendications des salariés, alors que dans un même temps

- les parts variables de rémunération des catégories cadres et agents de maîtrises évoluent sans problèmes.
- De plus, d'énormes dividendes, qui ne cessent d'augmenter d'année en année, **238 Millions en 2019 et 259 Millions en 2020** sont généreusement distribués aux actionnaires du groupe. Il est vrai que nos dirigeants font partie de cette caste, et « quand il y en a pour eux... il y en a aussi pour eux ! »...

Maintenant nous voilà en 2021 !!!

Forts des très bons résultats de 2020, que va proposer la DG, quels arguments, plus ou moins fallacieux, va nous pondre son porte-voix « DIR-FINANCIER » ?

Pour nous, syndicat CGT, nous n'accepterons pas leurs pathétiques lamentations. Vue la situation exceptionnelle actuelle, pour le moins paradoxale : crise sanitaire mais très bons résultats économiques chez SKF – nous exigeons une véritable négociation salariale 2021. Pas question pour la CGT d'accepter leurs habituelles réponses : « Nous ne savons où nous allons »

Pour les avoir consultés, les salariés, eux, savent « où ils vont... car ils savent surtout d'où ils viennent... »... Et ce qu'ils veulent.

LE SYNDICAT CGT SKF, APPELE L'ENSEMBLE DES SALARIES À SE TENIR PRETS A REPRENDRE LA MOBILISATION EN CAS D'ECHEC OU DE REFUS DE NEGOCIATIONS SERIEUSES DE LA PART DE NOTRE DIRECTION.

REVENDEICATIONS N.A.O. 2021

- 1) **Augmentation générale des salaires de base :**
 - **30 € au 1^{er} Janvier 2021**
 - **0,5% au 1^{er} Mars 2021**
 - **15 € au 1^{er} Septembre 2021**

- 2) **Augmentation de la prime vacance de + 100 €.**

En fonction de l'avancée de ces deux points d'autres thèmes pourraient être abordés.