



**SYNDICAT CGT
SKPRF SAILLAT**



SAILLAT, LES OUBLIÉS DE SMURFIT !

Saillat, *les oubliés*, comme le dit la chanson de Gauvin Sers.
Que d'inquiétudes au sein de notre entreprise.

Les oubliés, car plus rien ne se passe sur notre site. Aujourd'hui, les salariés sont désabusés de cette politique de destruction mise en place à Saillat. Destruction, le mot est juste. Arrêtez de nous vendre du rêve. Votre façon de manager n'est pas la bonne. Nous vous avons laissé beaucoup de temps pour vous adapter, trop de temps, car au lieu d'amélioration, nous constatons une forte dégradation des relations humaines.

Peut-être qu'en fait, Smurfit travaille sur un gros investissement en France : La Restructuration.

Alfa est au plus mal, Rethel sombre et au rythme où nous sommes partis, Saillat coule. Aucune amélioration en vue et un dialogue de sourd. Ne mettons pas tout cela sur le dos de la crise sanitaire, car la problématique était antérieure et l'ensemble des salariés, contre toute attente, a su encore une fois montrer son professionnalisme pendant cette période de COVID19. Nous avons presque oublié cette reconnaissance du risque avec une superbe prime versée à une partie des salariés. Et oui, même dans cette période-là, il y a eu des **oubliés**. Merci Patron, Merci Poirson !!! Alors que certains bravent des primes 800 à 1000€, nous ramassons les miettes d'une société qui préfère engraisser ses actionnaires que récompenser ses salariés. Qu'en serait-il en période de guerre ?

Destruction industrielle : Plus d'investissement et plus de décisions industrielles depuis des années. Volonté de la Direction de laisser tomber en ruine notre usine, notre outil de travail, notre savoir-faire !

Destruction sociale : Smurfit est loin de sa politique de créer un endroit où il fait bon travailler !!! Aucune communication, aucune reconnaissance. Vous avez atteint un tel niveau de mépris envers vos salariés, que la fibre papetière que nous avons est en train de disparaître. Il est vrai qu'il est tellement plus facile de passer vos journées à chercher comment réduire la masse salariale, que de résoudre les vraies problématiques de site. Vous êtes responsable de cette situation ! Inutile de vous cacher derrière telle ou telle personne. Il faut l'avouer, nous n'avons plus de directeur, plus de chef de production, plus de DRH, et même notre PDG a quitté le navire en partant pour Facture. Depuis c'est un grand silence de sa part. Mr Poirson qui aimait tant notre limousin a bien vite **oublié** ceux à qui il a vendu du rêve pendant toutes ces années.

OPEN THE FUTURE se transforme de jour en jour en CLOSE THE FUTURE.



**SYNDICAT CGT
SKPRF SAILLAT**



LES RISQUES PSYCHOSOCIAUX

Vos élus CSE ont fait le choix de mettre en place une analyse des risques psychosociaux sur le site de Saillat.

Compte tenu de la situation qui se dégrade de plus en plus, (personnel géré à la petite semaine, départ non remplacé mais pas d'explication sur la répartition des tâches sur le personnel restant déjà dépasser, mais aussi sur les manques de personnel à la maintenance et à la fabrication. Nous avons vu la période estivale avec des conducteurs et des sécheurs non ou peu formés (ils ne savaient ni arrêter ni démarrer les machines à papiers). Ils ont fait fonctionner les machines à papier avec les énormes risques que cela représentait, tant pour eux, que pour les autres et l'outil. Il y a aussi l'état de délabrement général de nos équipements qui n'inquiète pas le directeur. Les départs successifs ne font rien présager de bon, puisque ceux qui arrivent sont pires que ceux qui sont partis : **ET ON APPELLE CA : L'AMELIORATION !!!!!**

Les remplaçants se font attendre : on n'a peut-être pas trouvé un copain à caser. La cerise sur le gâteau, en 18 mois le directeur a eu une idée et un seul travail à faire : remettre en cause le temps de travail appliqué dans l'entreprise par les factionnaires, et nous expliquer que pour économiser 2CDI en fabrication, on peut travailler plus de 6 jours et 48h consécutives. Si on commence notre cycle le mercredi on peut travailler jusqu'au samedi de la semaine d'après, soit 11 jours consécutifs. Ce n'est pas ce qu'on attendait de la part de notre Directeur de site. Mais nous restons à appliquer nos accords et nos rythmes négociés et en place depuis 2019. Dans le cas contraire nous vous appelons à vous déclarer en grève dès que l'on vous demandera d'être au-delà de 6 jours et 48h de travail : il en va de notre santé et de notre sécurité, qui sont soi-disant la priorité du Groupe Smurfit.

*Le cabinet ELIOS mènera cette analyse avec des entretiens **INDIVIDUELS ET CONFIDENTIEL** avec certains d'entre vous. Il vous appartiendra donc de vous exprimer sur ce que vous ressentez et ce qui vous convient ou pas dans l'entreprise.*

Et si cela n'est pas suffisant pour ouvrir les yeux de notre direction, d'autres actions seront menées comme par le passé, pour cela tenez-vous prêt à agir.