



RETRAITE: On peut gagner !

2/3 des Français sont opposés à la réforme des retraites que prépare le gouvernement, et 93 % d'entre eux refusent la baisse de leur pension. Le projet Macron / Delevoye ne fait plus illusion et les régressions qu'il porte sont en mesure d'être stoppées par la mobilisation des travailleurs.

Au-delà de combattre et vaincre un projet injuste destiné à enrichir encore plus le capital sur le dos du monde du travail (les 314 milliards d'euros annuel de cotisations qui financent les retraites appartiennent aux salariés, et les dirigeants politiques et économiques les convoitent depuis des décennies), la CGT porte le maintien et l'amélioration de notre système de retraite actuel par répartition basé sur la solidarité intergénérationnelle.

Ce qu'il faut, c'est **un autre partage des richesses !**

Ainsi, la CGT porte des **propositions crédibles & justes !**

Revenir à un **âge légal** de départ à **60 ans** maximum à **taux plein**

Reconnaître la pénibilité pour un départ anticipé à partir de **50 ans**

Comptabiliser les **années d'étude et de précarité** chez les **jeunes**

Hausse généralisée des salaires (= plus de cotisations pour les retraites), égalité femmes/hommes (= 6,5 milliards d'€/an), fin des exonérations de cotisations sociales patronales (= 20 milliards d'€/an), taxer les profits financiers (= 30 milliards d'€/an), la lutte contre la précarité et pour l'emploi permettrait d'augmenter les recettes de la Sécurité sociale pour financer les retraites.

Après le 24 septembre, le 8 octobre, les 5, 7 et 10 décembre, rendez-vous :

Judi 12 décembre 2019

Grève & Manifestation
RDV à Bordeaux à **12 h**

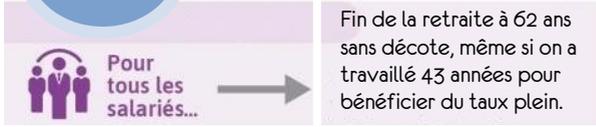
Place de la Victoire

Dès à présent préparons un **17 décembre massif** en multipliant les AG de salarié.e.s dans les entreprises et les tractages auprès de tous.tes les travailleurs.euses !

RETRAITE



Ce que souhaite le gouvernement



Retraites complémentaires
 Vers la fin des retraites complémentaires.

Retraite calculée sur toute la carrière et non plus sur les 25 meilleures années (privé) ou 6 derniers mois (public).

DES PENSIONS EN **BAISSE**

« Enveloppe constante budgétaire » de 14% du PIB (324 milliards d'€/an) alors que le nombre de retraités augmente.

Fin aux départs anticipés pour certaines « catégories actives » (infirmiers, contrôleurs aériens, cheminots, énergéticiens, ...).

vers un système de capitalisation.

Départ à				
62 ans	63 ans	64 ans	65 ans	66 ans
Âge légal		Âge Pivot		
Décote -10 %	Décote -5 %	Pas de décote	Surcote +5 %	Surcote +10 %

Insécurité sociale

Impossible de savoir à l'avance le montant de sa retraite, car le taux de conversion des points dépendra des équilibres financiers.

A titre indicatif, un rendement de 5,5 % pour une retraite à taux plein est présenté : 100 € cotisés ouvriraient des droits à une pension de 5,5 € par an durant toute la retraite. Par exemple, un salarié payé 2 000 € bruts/mois devrait travailler 3 ans de plus pour percevoir une pension de 1 299 € bruts/ mois (hypothèse sans inflation ni hausse du revenu moyen, ni décote) contre 1500 € aujourd'hui.

Travailler plus longtemps pour gagner moins : ce que vous prépare le gouvernement