

## **Elections du 19 novembre 2019 : C'est le moment de conforter le choix CGT !**

La campagne électorale des élections de vos représentants du personnel au Comité Social et Économique (CSE) a bien commencé. Votre choix et votre participation détermineront la façon avec laquelle les salarié.es et leur site seront défendus pour les 4 ans à venir. Votre syndicat **CGT DS Smith S<sup>t</sup> Just** est avant tout un syndicat de lutte et de défense de vos acquis, il luttera donc pour la pérennité de votre site avec beaucoup de détermination. Nos maîtres mots sont : **communication, dialogue, démocratie, implication, lutte** ! Comme à chaque élection, il y aura de vastes campagnes de dénigrement et des tentatives pour discréditer les candidats **CGT**. Sont-elles fondées ? Où se situe la vérité ? Pour ceux qui suivent l'activité syndicale, il sera facile de faire un choix !

La **CGT DS Smith S<sup>t</sup> Just** ne rentrera pas dans cette démarche, elle préfère **l'unité syndicale et la solidarité** pour l'intérêt des salarié.es. Si ses détracteurs veulent continuer à s'acharner dans la critique obsessionnelle de l'action des élus **CGT** sans jamais rien proposer de constructif, nous continuerons, pour notre part, à assumer notre mission issue du vote des salarié.es.



La **CGT** va continuer à se construire à travers les salarié.es pour les salarié.es avec un seul mot d'ordre : **la solidarité** ! C'est tous ensemble qu'il nous faut avancer. Depuis les élections 2017 les **NAO** ont pris une autre tournure avec des augmentations un peu plus conséquentes depuis 2 ans, **1,4%** en 2018 et **1,6%** en 2019.

**La CGT n'oublie pas non plus que c'est grâce aux salarié.es et aux syndiqué.es, qu'elle peut faire avancer les choses et conquérir des avancées sociales ! Sans eux, elle n'existe pas !**

Dans un premier temps, la **CGT** remercie celles et ceux qui lui ont fait confiance en 2017 et lui ont donné la place de **première organisation syndicale** du site de S<sup>t</sup> Just et espère qu'elle aura à nouveau leur confiance pour ces élections. Elle espère maintenant convaincre celles et ceux qui n'ont pas encore fait le choix d'un vote **CGT**.

Pour ce faire, la liste **CGT** qui vous a été proposée a été établie par les syndiqué.es et élu.es actuels. Elle est composée d'anciens élu.es, **gage d'expérience et d'engagement**, et de nouveaux candidats qui vont permettre à la **CGT de continuer son travail de rénovation et de rajeunissement de votre organisation syndicale afin de coller au mieux aux besoins des salarié.es et aux réalités du terrain.**

Les élu.es **CGT** auront pour mission, s'ils obtiennent **vos voix et votre confiance**, de continuer à défendre vos **intérêts, collectifs et individuels**, à vous défendre et à maintenir les **avantages actuels ainsi qu'à conquérir de nouvelles avancées sociales** pour toutes et tous, quel que soit votre catégorie sociale, car la **CGT se veut le syndicat de tous les salarié.es !**

### **VOTER EST IMPORTANT !**

- **VOTER**, c'est exercer sa citoyenneté.
- **VOTER**, c'est permettre aux élu.es du **CSE** de remplir leurs fonctions avec le plus de représentativité possible.
- **VOTER**, c'est pérenniser une fonction qui va au-delà de la personne élue.



## NOTRE BILAN : DES CHOIX, DES ACTES !

- **A ce jour, la CGT est la seule organisation syndicale à avoir engagé des actions en justice sur le mode de calcul des bilans RTT**, certes, nos demandes ont été déboutées, mais riche de l'expérience de la CGT de Kunheim et Kayserberg, la CGT de St Just a porté les dossiers devant la cour d'appel.
- **Une ténacité pour aboutir** sur les avantages familiaux même si le dernier mot a été donné à l'argumentaire d'une autre organisation syndicale !
- **Une forte implication des élu.es pour l'emploi**, en une année de mandat, ce sont 38 salarié.es qui ont été embauché.es en CDI en 2018, et ça continue sur 2019. Il en est de même pour **les revalorisations des coefficients** même s'il y a encore beaucoup de travail sur ces sujets !
- **L'augmentation de la participation** sur les chèques vacances de 20€.
- **La mise en place** de la billetterie cinéma.
- **Modernisation de votre CE avec la création** du site internet [www.cedssmith60.fr](http://www.cedssmith60.fr).

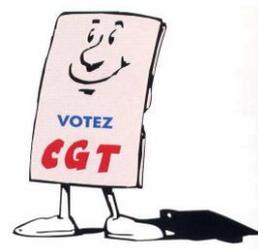
## LA CGT DS SMITH ST JUST : DES VALEURS, UNE FORCE, UNE EXPERIENCE, DES MOYENS.

### Ethique – Intégrité :

- ⇒ **Honnêteté et transparence** dans la gestion de ses comptes (publiés tous les ans auprès de la DIRECCT) ainsi que **les comptes du CE qui ont été certifié conforme** par l'expert-comptable et diffusés tous les mois aux ordres du jour du CE et au PV de CE !
- ⇒ **Pas de salarié.es élu.es dans un but personnel, mais uniquement POUR le personnel !**

### Indépendance vis-à-vis de la Direction :

- ⇒ **Proposition et négociation** : oui ! **Résignation et soumission** : non !
- ⇒ **Défendre** les intérêts de tous les salarié.es.
- ⇒ Un seul canal de communication fiable : notre site internet [www.cgtdssmith60.fr](http://www.cgtdssmith60.fr).



### Fonctionnement démocratique :

- ⇒ **Les décisions** sont prises **par les camarades lors des réunions syndicales mensuelles**.
- ⇒ **Ses orientations** proviennent de la **base** et non d'une hiérarchie déconnectée des réalités du terrain.

### Des compétences, des moyens :

- ⇒ **Un investissement personnel fort** de ses élu.es (connaissance des dossiers, formation, réunions syndicales mensuelles etc...).
- ⇒ L'expérience et le soutien de la fédération **FILPAC-CGT**.

## NOTRE PROJET POUR CES 4 PROCHAINES ANNÉES.

### Un CE qui répond à vos souhaits :

- ⇒ Continuer à **vous consulter sur vos attentes** pour les activités sociales et culturelles.
- ⇒ La Fête du **CSE** une fois tous les 2 ans.
- ⇒ Un **arbre de Noël à DISNEY** dans les 4 ans
- ⇒ Etudier la possibilité d'augmenter à nouveau les chèques vacances pour les porter à 250€.
- ⇒ Plus de billetteries avec participation du **CSE** (Concert, rencontre sportive etc....)



### Continuer à défendre vos conditions de travail et votre pouvoir d'achat :

- ⇒ **Continué à négocier** de meilleures augmentations pour vos salaires, **un accord temps de travail équitable pour tous les salarié.es et l'amélioration de l'accord prime de performance**.
- ⇒ **Exiger** une rémunération égale pour un travail de valeur égale.
- ⇒ **Faire respecter** l'égalité entre les femmes et les hommes.

**Le 19 novembre 2019,**  
**VOTEZ ET FAITES VOTER la CGT DS Smith St Just**