

7 Jours

Filpac CGT

N°50 – jeudi 19 sept. 2013

Directeur de publication : Marc Peyrade
Rédaction : Jean Gersin (gersin@filpac-cgt.fr)
tél. : 01 55 82 85 74 - www.filpac-cgt.fr

Il paraît que les mesures Hollande contre les retraites, ça fait même pas mal, même qu'il y aurait du bon dedans... D'ailleurs le Berger de la CFDT en a assez de la désespérance. Du coup il repeint en rose cette « réforme » des retraites qu'il pare de toutes les (petites) vertus. La Filpac CGT y voit la continuation de la guerre contre le coût du travail. Etre lucide, exposer la vérité, ce serait désespérer Billancourt ? C'est à l'inverse la seule façon de sortir de la tactique paralysante pour se fixer le seul but possible : la transformation sociale !

Ils font la guerre au coût du Travail... Soyons déterminés à défendre toutes nos revendications

L'épisode actuel des mesures contre les retraites n'est pas un vague filet d'eau tiède, mais la continuation de la guerre contre le coût du Travail menée par les propriétaires, financiers et actionnaires depuis des années.

Elle a un but : récupérer sur les richesses produites (la valeur ajoutée et le produit intérieur brut) une part supérieure de profits et de dividendes au détriment de la part des salaires.

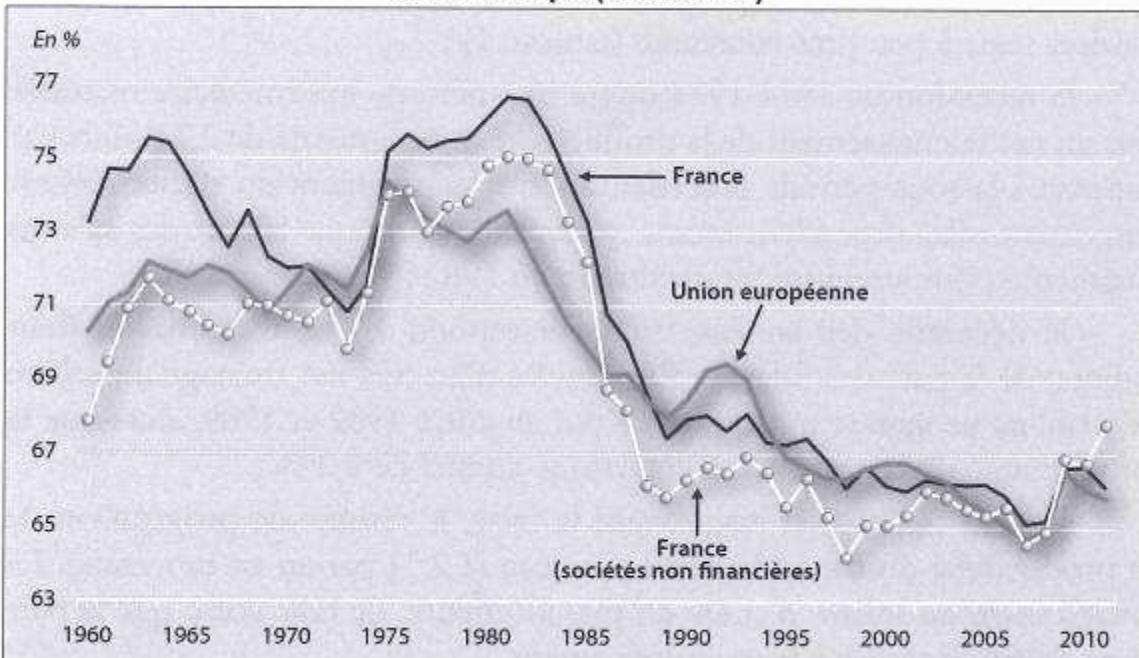
Elle a un visage à quatre faces :

- Déconnecter les salaires de la productivité et dévaloriser la rémunération du travail par une individualisation aléatoire,
- Substituer au CDI des contrats à temps partiel, précaires puis libérer de toute contrainte les licenciements pour constituer contre le salaire l'arme dissuasive du chômage,
- Transférer les cotisations sociales employeurs vers les salariés et vers l'impôt,
- Cette guerre du coût du travail au profit du capital a une conséquence, la montée des dividendes des actionnaires.

Les graphiques sont tirés de La Revue de l'IRES N°73 - 2012

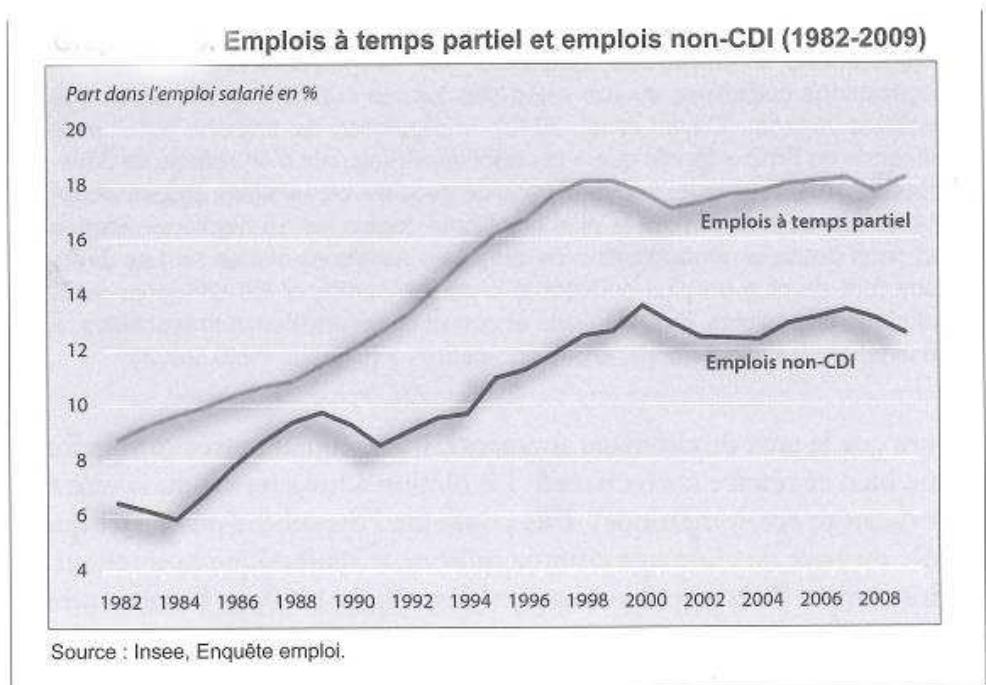
1. La part des salaires dans la répartition de la richesse produite diminue depuis les années 80

Part des salaires dans la valeur ajoutée en France et en Europe (1960-2010)



Source : base de données Ameco. Union européenne à 15.

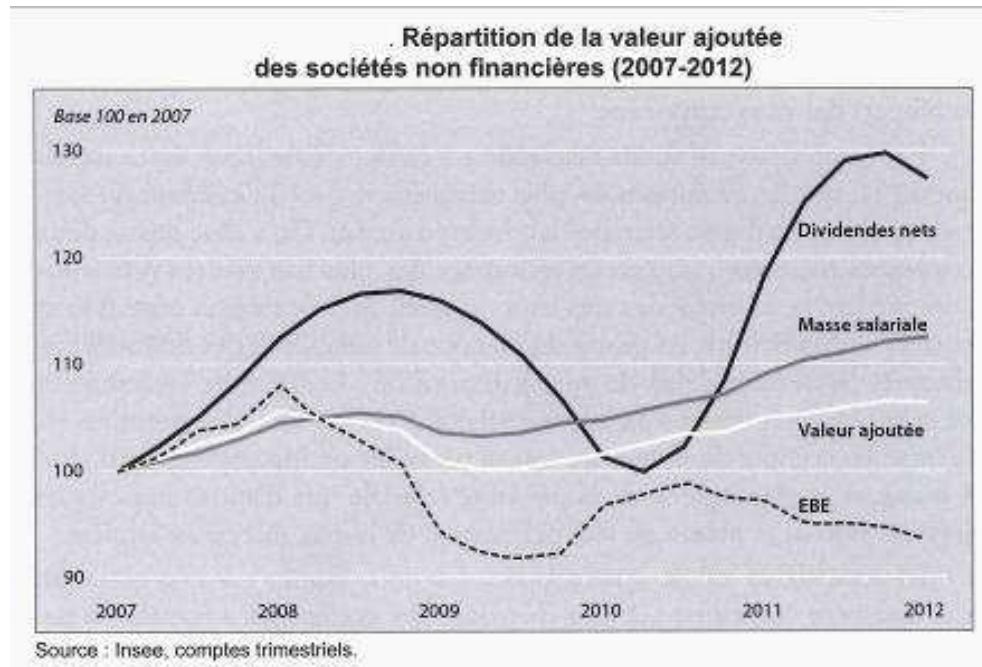
2. La montée du chômage et de la précarité (avant la rupture conventionnelle et l'ANI flexibilité)



3. Les exonérations de cotisations sociales employeurs



4. La part grandissante des dividendes versés aux actionnaires



C'est ainsi que toutes les mesures concernant la protection sociale (retraite, santé...), l'emploi et le salaire qui ne rompent pas avec la logique de guerre contre le coût du travail reviennent en fait, malgré l'idéologie qui les entoure, à renforcer l'offensive des actionnaires et des propriétaires contre les salariés.

Voilà pourquoi la Filpac CGT revendique :

La retraite à 60 ans pour toutes et tous à taux plein

La revalorisation générale des salaires, pensions et prestations

L'application immédiate de l'égalité homme-femme

Le droit à un emploi pour toutes et tous

La fin des exonérations et des niches fiscales octroyées au capital

Le versement des capitaux de l'évasion fiscale aux caisses sociales