

7 Jours Filpac Cgt

Directeur de publication : Marc Peyrade - Rédaction : Jean Gersin - n° 44

Défendre les salariés

Manifeste revendicatif de la CGT

Colère, amertume, ressentiment, aigreur... La matière sociale qui s'accumule est explosive tant les coups pleuvent sur le seul salariat. Il s'agit de la transformer en mouvements collectifs et unitaires. Sur qui compter pour défendre les salariés, sur quelle solidarité, quelle direction prendre pour se battre efficacement ? La CGT, au lieu de virer à l'orange CFDT, doit retrouver la couleur du mouvement ouvrier. L'heure est à répondre aux attentes et besoins des salariés, pas à se noyer dans des négociations truquées ou à éviter d'affronter la réalité.

Le patronat et ses différents gouvernements ont réussi à fractionner le salariat grâce à l'arme atomique, le chômage de masse. Hollande et Valls sont obsédés par le record de sans-emploi. 6 millions, score officiel. Grâce à quoi, chaque famille de salariés connaît au moins un de ses membres au chômage et dans la précarité durable. La peur du chômage est pour l'heure le seul argument de suprématie du libéralisme. **C'est à ce fait social majeur que la CGT doit répondre. C'est sa tâche principale.**

En mai, le gouvernement fait ce qu'il lui plaît. La loi Macron détruit le Code du travail, en offrant au patronat les moyens de le contourner, comme la loi sur la rupture dite conventionnelle l'avait annoncé. La loi Rebsamen torpille la représentation syndicale. Elle introduit en lieu et place du syndicalisme indépendant un « conseil régional » commun aux patrons et aux syndicats. Pour les TPE, dans un premier temps... Valls et Hollande guident la pseudo négociation Agirc Arrco menée par le Medef vers le recul de l'âge de la retraite, la baisse des pensions et la transformation du système solidaire. **La CGT doit exprimer son opposition irréductible au programme de l'Union européenne appliqué par Valls et Macron, faire connaître ses revendications, les soumettre aux salariés.**

Valls épouse la stratégie libérale du patronat : les décisions stratégiques sont globales, la négociation est locale et seulement sur la réduction de la masse salariale. L'égoïsme d'entreprise ne mène qu'au plan de licenciement. **Défendre les salariés, organiser la convergence des actions vers des objectifs revendicatifs communs, tel est l'objectif. Il ne s'agit pas de remplir l'agenda de rassemblements symboliques « pour le communiqué », mais bien de commencer l'ascension vers l'inversion du rapport des forces.**

Manifeste pour l'emploi

Sur le marché du Travail, il n'y aura pas de retour à la normale, comme c'était avant, par la météo économique, reprise ou pas reprise... La reprise des affaires peut se dérouler sans la moindre création d'emplois ou par la multiplication des CDD d'un mois. La destruction du chômage est incontournable, la CGT doit contribuer à rendre leur dignité aux chômeurs stigmatisés comme responsables de leur chômage.

- arrêt immédiat des plans de licenciement permanents, sauvegarde automatique du contrat de travail
- ouverture des entreprises aux jeunes, par la réduction du temps de travail
- requalification des contrats précaires en CDI
- interdiction des discriminations raciales à l'embauche
- application du droit constitutionnel à l'emploi, un vrai travail décent pas un mini-job
- droit de recours suspensif du comité d'entreprise contre les licenciements et les fermetures

Manifeste pour la Solidarité

Celles et ceux d'Arjowiggins et de Chapelle Darblay UPM et tant d'autres, connaissent la difficulté de déclencher la solidarité réelle. Les nombreux militants frappés par la répression syndicale butent sur le même obstacle. La Solidarité CGT se construit comme un contrat syndical passé avec toutes et tous. La défense est mutuelle, garantie et comprise dans les cotisations. Les organes de presse CGT doivent parler de toutes les luttes, de tous les conflits, sans tri occulte, pour promouvoir la solidarité. Le ciment de l'organisation CGT est la Solidarité. L'édifice ne reconstruira pas en un jour. Mais c'est aujourd'hui qu'il faut commencer. En adhérant à la CGT, chacune et chacun doivent compter sur les autres... et réciproquement.

Manifeste pour l'accueil de tous les salariés, précaires et chômeurs

La CGT, constatant la concentration des coups portés contre ses locaux régionaux, en déduit ceci : le patronat redoute la construction, l'animation de lieux d'accueil fraternel, de réconfort et d'entraide que sont les Bourses du Travail. Elle opte pour la multiplication, l'animation de tels endroits ouverts en particulier aux salariés isolés par la précarité, soumis à un climat patronal antisyndical, à l'isolement dû au piège de la précarité. En lieu et place de « conseils régionaux » patronat-syndicats, la CGT puise dans son héritage et son savoir-faire pour promouvoir le rassemblement des salariés dans les Bourses du Travail.

Manifeste pour la convergence des luttes et des mobilisations

L'étalement des journées d'action par catégorie et filière n'amène que recul et démobilitation. Tous ensemble, ce cri garde toute sa valeur à la condition de joindre le geste à la parole. La CGT, tirant le bila de l'échec de la mobilisation contre la loi Fillon de 2010 sur les retraites, doit construire l'unité des salariés en établissant avec eux des objectifs revendicatifs communs.

Il est hautement probable que la première des revendications communes est la hausse des salaires qui, sans aucune exception, ont baissé en France, comme le montre la dernière étude de l'INSEE en la matière.

- augmentation générale des salaires par prélèvement sur les dividendes et les transactions financières
- augmentation de la part patronale dans le salaire social (la Sécu...) par la remise en cause des exonérations qui filent dans les poches des actionnaires
- application sans délai de la loi sur l'égalité salariale homme=femmes
- protection des régimes de Sécurité sociale par l'augmentation de la part du PIB

Manifeste pour la reconstruction du droit social

La décomposition du droit social atteint son plus haut niveau historique : le Code du Travail est jeté en pâture au patronat, les Prud'hommes sont muselés avant disparition programmée, les accords minoritaires Medef-Gouvernement-CFDT couvrent d'un vernis social l'entreprise de destruction de la République sociale, telle que définie par la Constitution. C'est à l'Europe d'unifier le droit social par la somme des droits les plus avantageux, pas aux acquis sociaux de s'aligner sur le néant social de l'Union européenne.

La CGT lance donc une campagne pour l'abrogation de la loi Macron, pour l'extension du droit syndical dans toutes les entreprises, pour la libre circulation des travailleurs immigrés, pour la sauvegarde et le développement du droit prud'homal. Le présent Manifeste, sans négliger ni mépriser le recours aux pétitions, préconise de faire de la reconstruction du droit social un drapeau identitaire du syndical de transformation sociale qui est celui statutaire de la CGT.

Manifeste pour un débat dans toute la CGT

Commémorer les 120 ans, c'est tirer de l'héritage historique le meilleur pour aider à se diriger dans le chaos libéral actuel. C'est imposer sur la scène tant nationale qu'internationale la place de la question sociale. Les militants de la CGT ont hautement conscience des risques de marginalisation, voire de disparition de leur organisation syndicale. C'est par le débat, la confrontation fraternelle autour des objectifs communs que la paralysie actuelle sera dépassée.

La Filpac CGT y prendra sa part.