



# EBRA: L'AVENIR C'EST NOUS!

Les représentants FILPAC-CGT des entreprises du pôle presse du Crédit Mutuel se sont réunis ce vendredi 14 juin à Dijon pour construire la stratégie CGT face au projet de création d'Ebra Services que veut imposer la « banque à qui parler ».

**Unaniment, ils ont décidé de rejeter le projet Carli en l'état!**

Les délégués ont posé comme base incontournable appliquée à tous les salariés du groupe, trois grands principes en préalable à toute discussion :

- **aucun licenciement**
- **pas de mobilité imposée**
- **maintien dans le statut presse**

Tout ce qui a été mis en œuvre dans le projet du Crédit Mutuel pour le groupe presse n'a été que réduction du personnel, mutualisation des process entre les titres et augmentations tarifaires. La pseudo amélioration des résultats du groupe n'est due qu'à la baisse de la masse salariale. Les ressources attendues par le numérique ne sont largement pas à la hauteur des ambitions de nos directions. Les conséquences sont catastrophiques : nos collègues sont en souffrance et ne se reconnaissent plus dans nos journaux.

Cela doit cesser. La CGT refuse le tempo imposé par la direction. L'équilibre prôné par Carli en 2020 ne peut pas se faire au détriment de nos conditions de travail ni de nos statuts. Les élus FILPAC-CGT EBRA sont attentifs aux négociations de branche sur les conventions collectives, pour que tous les salariés de nos entreprises restent dans le périmètre de la presse en région.

**Les compétences, l'expérience et le savoir-faire de nos salariés doivent être utilisés dans un but de développement et de pérennité de nos titres, pour un projet porteur d'avenir dans lequel chacun trouvera sa place. C'est la position que défendra la FILPAC-CGT.**