

A St Just le 12 Février 2019.

## Compte-rendu de la 1<sup>ère</sup> réunion des NAO

EN FIXANT LONGUEMENT LE MONTANT DE SA RÉMUNÉRATION, ON FINIT PAR DISTINGUER UNE TRÈS LÉGÈRE AUGMENTATION.



Le 12 Février s'est tenue notre 1<sup>ère</sup> réunion des **Négociations Annuelles Obligatoires**. Plusieurs constats :

- ☞ Forte hausse des démissions sur l'année 2018.
  - ☞ Forte hausse des heures supplémentaires sur St Just.
  - ☞ Embauche de 82 salarié(e)s sur Nord-Est, pour la direction, une année record.
  - ☞ 13% de l'effectif est âgé de plus de 55ans soit 81 salarié(e)s.
  - ☞ Un taux d'intérim à 20% de l'effectif.
- ☞ Une baisse de la masse de Prime de Performance versée sur St Just pour arriver à un taux de 14,34% en moyenne sur 2018 tandis que Kunheim arrive à une moyenne de 19,85%.

La direction n'a pas manqué son discours habituel sur les difficultés dans nos régions respectives et de préciser que l'indice **INSEE** était de 1,4% hors tabac mais 1,6% avec.

Après un tour de table pour connaître les revendications des Organisations Syndicales, la direction a fait une première proposition de **1% d'augmentation des salaires**, ce qui représente **17,51€** brut pour un coefficient 160 et **18,44€** brut pour un coefficient 170 avant la 2<sup>ème</sup> réunion qui aura lieu le 12 Mars prochain.

La **CGT** a précisé qu'elle ferait part à la direction de ses revendications avant le 22 Février mais précise aussi que la proposition de 1% est bien en dessous des attentes et de l'inflation.

En fin de séance, la direction a fait une proposition d'agenda sociale pour 2019 :

- ☞ 3 réunions ARTT en central et 2 réunions ARTT établissement d'Avril à Juillet.
- ☞ 2 réunions centrales CSE pour l'accord de fonctionnement sur Juin et Juillet suivi de 2 réunions par établissement pour le protocole d'accord préélectoral CSE sur Août et Septembre.
- ☞ 3 réunions intéressement (Prime de Performance) en central sur Octobre, Novembre et Décembre.

### La CGT.