



syndicat cgt
SMURFIT KAPPA FRANCE



NAO 2018 : C'EST LA MÊME CHANSON !

Nous avons eu nos deux premières réunions habituelles **NAO** pour tenter de mettre en place une **négociation sérieuse sur l'augmentation générale des salaires 2018**.

Comme les années précédentes, la DG a jonglé, pitoyablement, avec les paradoxes suivants :

Bons résultats économiques et financiers (SKG) mais rien pour les salaires !
Augmentation des dividendes de + 10 % (SKG) mais 0,6 % pour les salaires !

La CGT avançait 5 revendications :

+ 2,5% d'augmentation pour 2018, + 100€ (prime vacances) + 5€ d'augmentation / année pour médailles du travail + revalorisation primes panier jour & nuit + prise en charge journée solidarité par Direction...

Les démagogues de la Direction Générale ont joué les vierges effarouchées. En effet, en chœur, les deux préposés ont trouvé « **inacceptables** » les **2,5% revendiqués par la CGT** car « ...l'entreprise perd de l'argent... » En fait, il faut comprendre ***l'Entreprise ne GAGNE PAS ASSEZ D'ARGENT !***

Puis le préposé n° 1, par ailleurs Directeur Financier, a osé la tirade suivante : « **0 % sur les salaires 2018, et on s'engage à ne pas fermer de sites...** ». En vérité, on vous le dit : ce brave homme est « joueur » !

Quant à la préposée N°2, nouvelle DRH dans la grille de classifications « Cadres supérieurement supérieurs », elle a bravement proposé de « **...supprimer la prime d'ancienneté...** » Comme tout-e-s les DRH, elle a des idées sur tout... Mais, elle a « surtout des idées » ! Elle veut sûrement faire du zèle... Peut-être est-elle ambitieuse ? Il est vrai que certaines DRH peuvent même finir Ministre du Travail... Soyons donc vigilants...

Revenons aux choses sérieuses :

Après les palabres d'usage, les arguments bidon traditionnels, le duo de la DG propose :

+ 0,3% (1^{er} juin) et + 0,3% (1^{er} octobre)
Prime de vacances = + 30 € (60 € pour Uzerche et Etampes, en retard)
Harmonisation de ces primes sur... « le long terme » !!!
Garantie de l'inflation

Et c'est tout ! Rien pour les paniers, rien de rien pour les médailles, moins que rien sur la journée de solidarité !

Pourtant, dans un communiqué de presse publié sur le site internet du groupe pour l'année 2017, le Leader Suprême de SKG, Tony SMURFIT, se dit « **HEUREUX** », presque comblé par ces records : Croissance des revenus du Groupe = + 5 % ; EBITDA = + 10 % ; Augmentation des dividendes = + 12 % ... Cela le fait même délirer quand il affirme être le « **leader dans le domaine de la responsabilité sociale...** » **Et les SALAIRES bordel !**

L'Inter Syndicale CGT de SKF appelle l'ensemble des salariés à se préparer, si besoin, à se mobiliser fortement et à multiplier les actions fermement, dans tous les sites, pour la satisfaction de leurs revendications salariales.
La prochaine réunion de négociation aura lieu le 06 mars 2018