



Spécial Négociation Annuelle.

Le travail récompensé ! ?

Après notre présentation argumentée du 25 janvier, la Direction jouait fin, ce 21 février, en devant reconnaître les efforts du personnel, sans trop lâcher ses précieux euros... **qui doivent surtout remonter à la maison Mère !**

Sur la corde raide, elle souffle le chaud et le froid, argumentant que les coûts fixes sont élevés, surtout en France et qu'il faut donc maîtriser le coût salarial, c'est-à-dire avec les cotisations !

Allez expliquer ça aux gars qui souffrent dans tous les secteurs de cette foutue usine qui tourne sans Direction, même si 2018 semble partir sur de nouvelles bases !!!

Direction qui se sert des embauches, comme des futures embauches, dans l'argumentaire des économies et de l'amélioration des conditions de travail.

Nous nous en doutions et répondons que le personnel n'est pas responsable du gâchis de la mauvaise organisation « Lean » de 2015 et qu'il compense en se tuant à la tâche !
(Absentéisme)



L'argument sur les coûts fixes n'est pas recevable en l'état actuel de la marche de l'usine. Celle-ci tourne grâce à la bonne volonté du personnel, **surtout !**

Nous ajoutons que notre usine dépend et vit dans l'économie française, avec une reprise économique qui se traduit aussi par des **augmentations** de taxes diverses, produits pétroliers, péages, radars en tout genre, etc.

Après des heures de négociation, argument contre argument et consultation du personnel, la NAO se termine par cette proposition que nous soumettons à la signature.

Rattrapage de 0.25% au 01/01/18, pour l'année 2017.

AGS : 1.20% au 01/01/18

Prime Mensuelle Complémentaire : 440€ (430 aujourd'hui)

Prime de vacances : 2150€ au moment du versement en mai 2018. (2100 actuellement)

Clause de sauvegarde sur la base de 1.33% de l'indice INSEE.

Congés d'ancienneté ouvrier :

Avant : 4 jours pour 25 et 26 ans.

Maintenant : 4 jours de 22 à 26 ans.

Concrètement, pour un coefficient de 155, sans ancienneté, l'augmentation se porte à : 592,32€ brut.

Une fois encore, l'implication du personnel et la nécessité de la paix sociale pour l'usine ont été déterminants.

NOM Prénom	POUR	CONTRE

**Ensemble,
Solidaires...**

