



## **Compte-rendu des dernières réunions.**

### *Conduire ou piloter, il faut choisir !*

*La Presse écrite est encore libre,  
n'en déplaise à Madame Ahola,  
notre Senior Vice-présidente,  
rencontrée en juin, qui nous  
« suggère » de modifier notre  
ligne éditoriale...*

**Madame Ahola**, nous vous demandons de nous conduire vers un **avenir meilleur**, ne vous contentez pas d'être pilotée par la maison mère !

**Monsieur Schwab**, nous vous demandons d'endosser le costume d'un chef, conscient des besoins d'UPM France, en admettant que nous avons raison de refuser toute suppression de poste, **quel gâchis**, vous en sortiriez grand !

**Monsieur Fagon**, conduisez-vous en Responsable, défendez votre personnel, **il le mérite**. Nous avons eu le courage,

l'audace (?) de refuser toute négociation, nous en sommes **fiers**, à vous de jouer, ne conduisez pas d'autres personnes vers la sortie, faites marche arrière, pilotez, nous n'en n'avons pas les moyens !

**Monsieur Kubiak**, nous vous demandons de piloter de **main de maître** votre usine et de ne pas la conduire à la catastrophe !

**Mesdames, Messieurs les Encadrants**, incitez, par vos actes, les opérateurs à piloter une Formule 1 et non conduire **une 2cv** !

#### **Comité d'Etablissement du 1<sup>er</sup> août 2017.**

**Une fois n'est pas coutume, beaucoup de temps a été consacré à rappeler au Directeur, bien seul, Responsable RH en congés, les conditions de travail plus que jamais difficiles pour tout le personnel.**

Le Contrôleur de Gestion, présent et assurant le « back-up » (mot à la mode) du RRH n'a pu que nous suivre dans nos commentaires sur la nécessité d'entretenir l'usine, vieillissante, pour obtenir des résultats.

Comme sur la nécessité de travailler en commun pour sortir des lignes de conduite claires, des stratégies qui permettent à ce même personnel de comprendre ce qu'on attend de lui.

#### **Deux exemples cités lors des échanges :**

**Incident majeur concernant les deux fuites importantes d'Acide Chlorhydrique à la Centrale:** Le coût du pompage des 30 m3 de produit dangereux, des réparations, de la maintenance, etc, va couvrir largement l'entretien normal de cette installation !

**Brite :** Pas de coordination des Services, gaspillages, surconsommation de Papiers Blancs, bobines à la casse...

*En cause :  
Restrictions de tous les budgets,  
validés, acceptés par les  
personnes citées dans le  
préambule et donc complices.*

## Santé et Sécurité.

*Nous crions depuis des mois que le Service Sécurité n'est pas à la hauteur d'un site industriel comme Chapelle, l'incident majeur « Acide Chlorhydrique » vient le rappeler. Le professionnalisme du personnel compense, jusqu'à...*

**Nous demandons officiellement au Directeur d'intervenir pour remettre de l'ordre dans la maison, à tous les niveaux, avant d'enregistrer un « pétage de plomb » ou un accident grave !**

L'ambiance dans les ateliers est très mauvaise, inutile d'en rajouter par des prises de photos, rapports ou messages...qui ne font qu'envenimer les choses !

La fatigue s'accumule, restons soudé-e-s, seule chance de s'en sortir. La vie vient de nous rappeler qu'il y a des choses bien plus graves.

## Marche de l'usine.

Malgré les efforts du personnel, un mois gâché par la défaillance de la Centrale (pas de revente à EDF), passage au gaz et défaut de la presse aspirante de la Machine (baisse de production). Comme tous les mois, environ un demi-million d'euros remonte à Helsinki.

**Productions** : 17700 tonnes, au lieu de 20 000.  
Campagne de « Brite » difficile, faisant augmenter les coûts variables qui restent malgré tout très bons.

Production de Brite depuis janvier : 14% en moyenne, sous le budget, la question se pose toujours d'en produire ou pas ?????!!!!

Blancheur 65 : 3700 tonnes (1700 pour la France)  
Bl 68 : 2660 t (562 pour la Fr.)  
Bl 72 : 4323 t (2500 pour la Fr.)  
Bl 76 : 3983 t (2014 pour la Fr)

*Ventes. 20 000 t.  
France : 40%  
Europe : 12%  
Export : 48%*

## Les bonnes nouvelles ne courent pas les rues, alors ne nous en privons pas :

**Centrale** : Mise en place d'un groupe de travail UPM pour amener l'efficacité des Chaudières à 94%.**(Nous** : Normal pour la planche à billets !)

**Journal** : Suite à la fermeture de papeteries, développement des ventes vers l'Espagne et le Bénélux.**(Nous** : Encore faut-il que les bobines roulent !)

**Prix MPR** : En baisse, plus bas prix de l'année, mais à confirmer. **(Nous** : Attention à la qualité)

**Embauches** : Deux caristes pour renforcer la Logistique. **(Nous** : Mais suppression d'un poste de contrôleur de gestion, autre **gâchis** !). Encore une **femme** en moins dans l'usine.  
Production : Recrutement d'un remplaçant de ligne sur les deux prévus.

## Si les cinq futurs CDD sont pérennisés, nous en serons alors à dix embauches depuis 2015 !

*On avait l'habitude de voir le joli minois des nouveaux ou nouvelles embauché-e-s, sur les écrans, c'est fini, qui s'en soucie !*

**Effectifs** : 207 ( 189 hommes et 18 femmes).  
Effectifs autres : 43, total : **250 personnes**.

RRH en congés = manque de documents !

**Départ du Responsable Maintenance** : Qui le remplace pour le « grand » arrêt de septembre ?

**Réponse** : Le Directeur, toujours ! Et après...

**Poste d'Assistante RH** en remplacement du poste

Communication de Levallois : Nous apprenons officiellement qu'il faut recruter !!! Quand on parle de gâchis...Que devient, au fait, le Responsable de Levallois ? Mystère...Quel engagement de tout ce petit monde cité dans le préambule !...**à vomir** !



L'absence du Responsable Ressources Humaines, pour congés, ne nous a pas empêché de remonter le ras le bol du personnel concernant les erreurs « Paie », « Pléiade » et maintenant « vêtements de travail ».

**Nous parions pour une économie sur le dos de ceux qui en portent !**

**Le torchon brûle, à bon entendeur...**

## Investissements.

Nous demandons que les **150 000 euros** perçus au titre du C.I.C.E pour l'année 2016 soient directement affectés aux investissements. (**Crédit d'Impôt pour la Compétitivité et l'Emploi**)

**150 000 €** demandés pour la Sécurité. (Pourquoi faut-il demander, la Sécurité n'a pas de prix ! ( ?)

**Arrêt usine septembre** : De nombreux travaux seront effectués et devraient permettre de mieux travailler, même si le CHSCT n'a aucune information pour l'instant...

## Conséquence du PSE 2017.

**Pas de miracle**, le PSE est homologué par la Direccte 92 et prend effet le 7 juillet 2017. Ce qui déclenche l'information officielle de licenciement ou de reclassement.

**Services touchés : Finance, Contrôle de gestion, Bureau de Vente, Communication, indirectement RH !!!** Tâches reportées sur qui ?

**A part les élus CGT, qui s'en soucie ?**

**On le répète : Quel gâchis !!!!!!!!!!!!!!!!!!!!!**

Les Responsables n'ont tiré aucun enseignement du dramatique PSE 2014. Organisation nulle ne permettant pas de travailler sereinement et de fait d'être moins productif. L'expertise CHSCT le prévoyait comme elle prévoit aujourd'hui les mêmes conséquences.

**N'attendez pas deux ans pour revoir votre copie, Messieurs, acceptez vos erreurs, revoyez les effectifs !**

*Nouvelle organisation.  
Prochaine réunion le 31  
août, consultation du  
CHSCT.*

## CHSCT « Shotton »

Le plan d'actions se poursuit, lentement, avec des choix, pas toujours validés par les représentants du personnel, qui ne sont que consultés !

**Espérons, malgré tout, que ces actions perdurent.**

## Convention de Revitalisation du 29 juin. (Présents : Gabala/De Barros/Dauxerre)

Deux sujets abordés, la transformation du Centre d'Affinage en Centre de tri et la revalorisation des cendres.

Rappelons que les déchets coûtent au premier semestre 535 000 euros, dont 220 000 pour les cendres. **Minimiser et revaloriser nos déchets est un enjeu majeur pour le futur.**

**300 000 euros**, c'est le coût des travaux par manque d'entretien, résultat de l'audit effectué au Centre d'Affinage. Qui va payer ?

**2 000 000 €, coût de la transformation, en sachant que cela serait une vraie opportunité pour Chapelle en raison du changement de réglementation du tri des déchets à venir. Recherche de subventions.**

*La fatalité et la  
résignation pourraient  
être dramatiques pour  
Chapelle.*

**Projet CediCendres :** Les échanges continuent pour trouver des débouchés à leur revalorisation en sous-couche routière.

**Notre intervention a porté sur la nécessité d'organiser rapidement une Table Ronde avec les différents acteurs de la filière pour ne pas voir s'envoler notre matière première !**

**Et de préciser qu'UPM devait remettre à niveau le Centre d'Affinage, sans attendre !**

## **Code et droit du travail : Imposons nos exigences de progrès social.**



**Passé le vote utile, retour aux affaires.**

**Beaucoup déchantent à l'annonce de toutes les restrictions budgétaires décidées cet été par le nouveau gouvernement et la rentrée sera terrible pour les salarié-e-s !!!**

Mobilisons-nous dès le **12 septembre**, même si l'usine sera arrêtée, nous devons nous rassembler et montrer notre détermination à préserver nos acquis.

**Ne nous sentons pas protégés ou pas concernés à Chapelle, le changement concernant la représentativité syndicale rendrait encore plus difficile le fonctionnement des DP, CHSCT et CE, par exemple.**

*Les Echos du 31/07/2017.*

*« le seuil de déclenchement des PSE pourrait être modifié et le rendre proportionnel aux effectifs, jusqu'à un plafond de 30 licenciements, à compter duquel un PSE serait obligatoire » !!!*

### ***Hommage à notre ami et camarade Daniel.***

***Comment ne pas finir ce bulletin en rendant hommage à Daniel Sénécal, en rappelant, comme nous l'avons fait lors du rassemblement au C.E, que la liste est longue, notre usine est une fiancée exigeante, elle ne ménage pas ces amoureux, Patrick, Frédo, Pascal, Christian, Olivier, Victor et bien d'autres qui partent sur d'autres chemins...***

***C'est en leur mémoire qu'il faut se battre, pour celles et ceux qui ont beaucoup donné pour Chapelle, qu'elles soient, qu'ils soient salarié-e-s ou Représentants du Personnel.***



***Pour les Anciens aussi, toujours vivants ceux-là, heureusement, la vie est ainsi faite et c'est tant mieux, qui nous poussent à réclamer de meilleures conditions de vie au travail, alors pour eux aussi,***

***Ensemble et Solidaires,  
avec la CGT.***

*Grand-Couronne, le 07 août 2017.*