

# Syndicats CGT

## des usines Saica Pack France



Le 11 Mai 2017.

### **La lutte exemplaire des salariés de Lamirande doit avoir notre soutien**

En grève totale depuis huit jours, les travailleurs de Lamirande réclament toujours des négociations sur la mise en place d'une véritable grille des salaires avec des salaires décents !

Comment une telle situation a pu arriver, pour que les salariés de cet établissement se mettent en colère et déclenche une grève « dure » ?

Depuis des mois, voir des années, le syndicat CGT de Lamirande demande qu'une négociation ait lieu sur la mise en place d'une grille de salaire. Cette revendication est bien entendu réclamée par les salariés qui constatent un manque de reconnaissance de leurs qualifications dû à des salaires trop bas.

Et oui, car ce site qui gagne énormément d'argent, paradoxalement ne possède aucune grille de salaires ! Apparemment cela ne gêne pas la direction de ne pas indiquer comment sont payés les salariés, qui créent la richesse de cette usine.

On peut même considérer que cette attitude relève d'un véritable pouvoir de nuisance vis-à-vis de ces mêmes salariés. Il est important de rappeler que le salaire est le prix à payer de la qualification, donc de la force de travail qui va engendrer le chiffre d'affaires qui est réalisé par chaque usine.

Ne pas avoir de grille de salaire c'est cacher le montant de la valeur de la qualification des salariés. C'est d'ailleurs le but recherché, puisqu'aucun salarié ne peut comparer le prix de son travail au résultat de l'entreprise.

Concernant Lamirande, les résultats sont significatifs : en 2015 ils ont été de 5,2 millions d'euros, en 2016 de 7,9 millions d'€. Soit une marge d'exploitation de 70€ au 1000m<sup>2</sup> tandis que la moyenne Saica Pack France fut de 20€ au 1000m<sup>2</sup>.

Un site très rentable donc. Mais avec quel retour pour les travailleurs ? Et quelle reconnaissance des dirigeants de Saica vis-à-vis des salariés ? Visiblement aucune !

Dans le contexte actuel, rien de surprenant. Les dirigeants de Saica ont le profil des dirigeants d'entreprises de notre époque. Priorité aux exigences des actionnaires, avec quelques bonus à la clé pour ces mêmes dirigeants, histoire de payer leurs bons et loyaux services, mais pour la grande majorité des salariés c'est le mépris assuré.

Pour autant, il n'est pas question que l'on se soumette à ce système et à ses méthodes.

La CGT doit être le syndicat qui permet aux salariés de relever la tête ! C'est pourquoi nous devons soutenir les travailleurs de Lamirande dans leur juste combat.

La question de la grille des salaires ne touche pas seulement les salariés de cette usine. En effet, nous faisons tous le même métier et nous avons des salaires différents. Cette situation crée une mise en concurrence entre les salariés des différents établissements et certainement le résultat des choix d'investissements dans les différents sites.

C'est pour cette raison que la DG Saica France tient à faire des négociations sur les salaires par établissement. Ne nous laissons pas bernier par ces hypothétiques « négociations », la preuve par le contexte du conflit actuel à Lamirande.

**L'intersyndicale CGT des établissements Saica Pack France appelle les salariés à soutenir les travailleurs de Lamirande par des arrêts de travail en exigeant que les négociations reprennent rapidement sur la base des dernières propositions faites par la CGT ce jour.**

**Nous devons être solidaire avec ses salariés et démontrer à la DG Saica France que l'harmonisation pour la CGT c'est l'obtention d'un statut social vers le haut.**