



Compte-rendu des réunions du Comité d'Etablissement et Délégués du Personnel.

« On n'est pas des machines !!! »...

...A-t-on envie de crier au Directeur quand il présente les résultats de l'usine et les économies que « nous » devons réaliser pour faire plaisir aux dirigeants, décideurs de notre sort.

Car au contraire des machines qui ne parlent pas, pour réclamer de l'huile, des joints ou des pièces neuves, nous, **humains**, sommes doués de paroles, réflexion, de pensée et on « gamberge » !

Comme une machine, quand elle déclenche, **le personnel**, lui, s'arrête, fatigué de répéter les mêmes choses sans être écouté. **L'Homme au service de la Machine !**

L'annonce de ce nouveau PSE, c'est peut-être la goutte d'eau qui fait déborder le vase. **L'humain**, que nous défendons dans toutes les réunions, n'apparaît jamais dans leurs jolis tableaux, sauf pour les comptes : **Tonne/homme !!! Comme si on dérangeait !**

Comité d'Etablissement du 16 mars 2017.

Marche de l'usine.

Ventes :
France : 45%
Europe : 13%
Grand Export : 41%

Depuis le redémarrage de janvier, nous sommes confrontés à une mauvaise marche de différents ateliers, PM6 et Energie en particulier, selon le Directeur. Ce qui affecte évidemment les résultats de l'usine. L'Homme, au service de la Machine est peut-être fatigué des efforts consentis en 2016, sans effets positifs aujourd'hui ?

Absentéisme : 5.5%. 27 personnes touchées en février.

Avec des disparités importantes entre les secteurs.

Nous y voyons un lien avec la mauvaise marche de l'usine, point sur lequel nous insistons depuis longtemps !

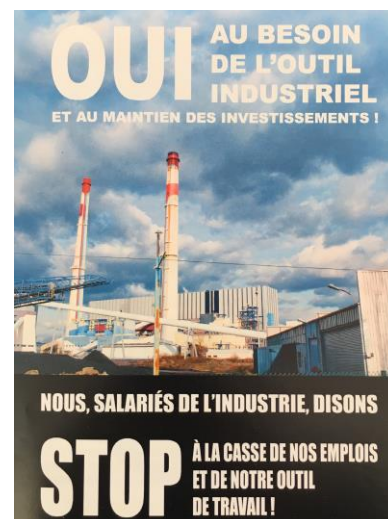
Ne pas avoir de Service Ressources humaines en dit long sur la prise en compte des conditions de vie au travail, là où on doit s'épanouir.

Santé/Sécurité.

Même les chiffres des tableaux UPM, pour masquer la réalité, sont mauvais, c'est dire !

Le personnel comble les manques en prenant des risques, avec un mot d'ordre : **Faut bien que ça tourne !**

Héroïque mais dangereux !



Coût du cabinet I.E.C.I diligenté par UPM pour audit Sécurité.

233 000 euros.

Facture payée par Chapelle, par nous quoi...

Production : 17077 tonnes

Ventes : 16140 tonnes

Capabilité : 1.63

(Moyenne 2016 : 1.81)

Efficacité : 78.

(Moyenne 2016 : 86.5)

Rendement Désencrage : 74%

(Moyenne 2016 : 71%)

Coûts de production élevés dus en particulier au prix des MPR en constante hausse, au rendement insuffisant de l'énergie et la mauvaise marche de la machine.

Le Directeur a présenté l'étude allemande concernant la production de Brite avec plusieurs possibilités dont la reprise d'éléments des Dip 1/2 en omettant de préciser qu'il fallait de **l'humain** pour appuyer sur les boutons. Nous préférons un vrai investissement, même étudié en interne avec nos cerveaux, que cette option.

Investissements : Rien. Circulez ! (Pas d'argent qu'on vous dit !)

Effectifs : 206, dont Chapelle : 190, fonctions : 16 et autres 51. Total : **257 humains.**

Intérim : 238 jours. PM6 : 95, log : 116, magasin : 20.

Embauches : imminentes en production. Arrivée en mai de l'ingénieur effluents.

A notre question sur le **bonus**, le RH officialise le pourcentage à **6%** pour les IPE < 49, **le peuple**, et 9% pour l'encadrement. En sachant que le salaire moyen Cadre est à **86500 euros**, ça fait une belle prime dont nous **dénonçons** plus que jamais la répartition.

Réunion des Délégués du Personnel du 22 mars 2017.



Médecine du travail : Habilitations diverses.

Embauche d'une personne supplémentaire pour développer la Santé et la Sécurité.

Mise à jour des congés pour événements familiaux : Sur intranet.

Respect des protocoles : Effectifs, renfort.

Dotation de vêtements de travail adaptés.

Paiement des primes d'habillement.

Soucis pléiade.

Souci lavage des vêtements de travail.

Divers : Déplacement de la plaque commémorative sous les drapeaux.

Comité Central d'Entreprise du 20 mars 2017.

Nous avons souhaité cette réunion de remise des documents officiels du PSE (Livre 1 et 2) pour rencontrer les élus du siège UPM France.

Et rappeler au Président d'UPM France, M. Kubiak et le RRH, M. Fagon, que nous étions déjà très touché par les restructurations et que nous refusions cette nouvelle baisse d'effectif qui va encore créer de nouvelles charges de travail pour celles et ceux qui restent, les « survivants ». **Impossible !!!**

Baisser notre force de vente et le traitement de ces ventes, postes les plus affectés, entraînent UPM France vers le gouffre.

Ouverture du PSE le 6 avril, fin de négociation et recueil de l'avis du CCE le 6 juin 2017.

Entre-temps, les experts que nous mandatons auront rendu leurs travaux.





Printemps de l'industrie

Un 21 mars positif pour les « Pap-Chap », grâce au rendez-vous obtenu auprès de la nouvelle préfète et de la distribution de notre 4 pages, Place de la cathédrale et plus précisément devant l'office du tourisme où nous avons installé notre stand.

Un endroit symbolique car le développement du Grand-Rouen-Touristique, voulu par la Métropole, ne suffira pas à faire vivre les familles du bassin d'emploi rouennais.

Voilà ce que nous avons développé auprès du Chef de Cabinet, représentant la Préfète, trop occupée paraît-il aux affaires. Revenant également sur les promesses de ces derniers mois, nous lui avons demandé, expressément, de trouver un, une porte-parole pour défendre notre industrie, forte de ses 20 000 emplois en Normandie. Nous attendons maintenant le retour.

Seul bémol, le rassemblement du personnel, à 10h30, devant le C.E n'est pas à la hauteur de l'enjeu. La détermination, des seuls élus, ne suffira pas le moment venu...





L'URGENCE
D'UNE RECONQUÊTE INDUSTRIELLE